**Об обязанности работодателя сообщать о заключении трудового договора с муниципальным служащим**

**В каких случаях необходимо сообщать о заключении трудового договора с муниципальным служащим?**

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утверждены постановлением Правительства РФ от 21 января 2015 года № 29.

**Какая ответственность предусмотрена за нарушение данного требования?**

За невыполнение требований, предусмотренных частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», наступает административная ответственность по статье 19.29 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа:

на граждан — в размере от 2 000 до 4 000 рублей;

на должностных лиц — от 20 000 до 50 000 рублей;

на юридических лиц — от 100 000 до 500 000 рублей.

В силу статьи 28.4 КоАП РФ дело об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ, возбуждается прокурором.