[**Перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя**](https://admrevda.ru/prokuratura-raz-yasnyaet/7875-perevod-na-distantsionnuyu-rabotu-po-initsiative-rabotodatelya.html)

**В каких случаях работник может быть переведен на дистанционную работу по инициативе работодателя?**

По общему правилу, согласно положениям ст. 72 ТК РФ, работник может быть переведен на дистанционную работу по инициативе работодателя при наличии согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Однако, как следует из положений ч. 1 ст. 74 ТК РФ, работодатель вправе по своей инициативе перевести работника на дистанционную работу в связи с изменением организационных или технологических условий труда, при условии, что трудовая функция работника останется прежней.

В этом случае работодатель обязан уведомить работника о переводе, а также о причинах, вызвавших необходимость такого перевода, в установленном порядке не позднее чем за 2 месяца.

**Если работник не согласен с переводом на дистанционную работу?**

Если работник не намерен переводиться на дистанционную работу, то работодатель обязан в установленном порядке предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Следует помнить! При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, т.е. в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора

**Если работник согласен с переводом на дистанционную работу?**

Если работник согласен перевестись на дистанционную работу, то с ним заключается дополнительное соглашение. На основании дополнительного соглашения может быть издан приказ о переводе работника на дистанционную работу.

Следует помнить! В соответствии со ст. 312.5 ТК РФ, выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

В случае нарушения процедуры Вашего перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя настоятельно рекомендует обратиться в прокуратуру по месту Вашего жительства, либо в Государственную инспекцию труда.