АЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯНЯЕТ

**«Обязанности работодателя в области охраны труда»**

Согласно положениям действующего трудового законодательства, обеспечение безопасности на производстве и условий труда является одной из основных обязанностей, возлагаемых на работодателя.

Конкретные обязанности работодателя в области охраны труда закреплены в ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации. Список обязанностей, предусмотренный указанной статьей, довольно объемный. Среди основных требований работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433304/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда;

- реализацию [мероприятий](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402380/0e5ffbc6929de047f822c408611e9b01fef22928/#dst100014) по улучшению условий и охраны труда;

- приобретение за счет собственных средств и [выдачу](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/b70581156098b5db26651feb5214b3d7a11fed55/#dst100017) средств индивидуальной защиты и смывающих средств;

- обучение по охране труда

- проведение специальной оценки условий труда

И иные обязанности.

Все указанные требования должны неукоснительно соблюдаться работодателем, чтобы исключить саму возможность возникновения производственных травм, а работники могли эффективно выполнять возложенные на них функции.

Следует помнить, что за нарушение правил охраны труда законом предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Так, статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ предусмотрена административная ответственность за различные нарушения норм по охране труда, а именно – за необеспечение работодателем своих работников необходимыми СИЗами, за допуск работника к выполнению работ без проведения советующего обучения, за нарушение работодателем установленного [порядка](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение а также за иные нарушения. Санкция указанной статьи предусматривает наказание от предупреждения до приостановления деятельности организации до 90 суток.

Если же в результате нарушения каких-либо правил охраны труда лицу был причинен тяжкий вред здоровью, то данные действия уже квалифицируются по ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, и в зависимости от тяжести деяния санкцией данной статьи предусмотрено наказание вплоть до пяти лет реального лишения свободы.

В случае нарушения Ваших трудовых прав рекомендуем незамедлительно обратиться в Ачинскую городскую прокуратуру по адресу: г. Ачинску, ул. Назарова, 28Б, либо посредством электронной почты – [krpro110@24.mailop.ru](mailto:krpro110@24.mailop.ru)