

**Совет депутатов Горного сельского Совета**

**Ачинского района**

**Красноярского края**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**19.10.2021г. п.Горный № 10-45Р**

**О внесении изменения в решение Горного сельского Совета депутатов от 04.03.2016 № 8-38Р «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета» (в редакции 05.10.2016 № 12-56Р; от 26.12.2017 № 22-96Р; от 21.08.2018 № 27-121Р от25.09.2019№35-155Р; от 13.05.2020№ 41-178Р; от14.08.2020 № 43-186Р ; от 05.10.2020 № 3-8Р)**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», частью 2 статьи 22 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Заключением по результатам юридической экспертизы Управлением территориальной политики Губернатора Красноярского края от 07.07.2021 № 24-07896, статьями 20, 24 Устава Горного сельсовета, Горный сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1.Внести в Решение от 04.03.2016 № 8-38Р «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета» (далее – Решение) следующие изменения:

- абзац 1 пункта 2 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

« размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12- кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-ти кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями;»;

- в статье 11 приложения 3 к решению предлог «до» - исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической, бюджетной политике, сельскому хозяйству, промышленности, землепользованию и охране окружающей среды (Шейнмаер В.А.).

3**.** Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Информационный Вестник».

**Председатель Совета депутатов Глава сельсовета**

**А.Н.Подковырина С.М. Мельниченко**

Приложение 1

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 04.03.2016г. N 8-38Р

**ПОРЯДОК**

**РАСЧЕТА РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,**

**ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,**

**ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,**

**И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Актуальная редакция решения: от 05.10.2016 № 12-56Р; от 26.12.2017 № 22-96Р; от 21.08.2018 № 27-121Р от25.09.2019№35-155Р; от 13.05.2020№ 41-178Р; от14.08.2020 № 43-186Р ; от 05.10.2020 № 3-8Р; от12.02.2021 №6-22Р; от19.10.2021 № 10-45Р.**

1. Расчет размера фонда оплаты труда осуществляется по муниципальному образованию с учетом классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих.

«2. По сельсовету размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12- кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-ти кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями;;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3.При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусмотренных при расчете размера**  **фонда оплаты труда** |
|  | **VIII группа** |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за  классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые  условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к  должностному окладу за работу со  сведениями составляющими  государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при  предоставлении ежегодного  оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

4.Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим размеры оплаты труда муниципальных служащих:

для муниципальных образований с VI по VIII группу – на уровне значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Приложение 2

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 04.03.2016г. N 8-38Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,**

**ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,**

**ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, Горного сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборных должностных лиц), состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения,  руб. в месяц <\*> |
| Глава Горного сельсовета | **18802** |

3. Значение размера ежемесячного денежного поощрения составляет 100% от денежного вознаграждения, установленного настоящим приложением.

4. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджетеГорного сельсоветана очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение 3

к Решению

Горного сельского

Совета депутатов

от 04.03.2016 г. N8-38Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Актуальная редакция**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих Горного сельсовета.

**Статья 2. Классификация муниципальных образований**

**1.** В соответствии с классификацией, установленной Законом и в целях обозначения размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальное образование «Горный сельсовет» (с численностью населения от 1,5 до 5.0 тыс. человек) отнесено к восьмой группе муниципальных образований края.

**2.** Численность населения, проживающего на территории Горного сельсовета определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**3.** В случае роста или снижения численности населения, влекущего за собой изменение критериев для отнесения к другой группе муниципальных образований края по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, в данное решение вносятся необходимые изменения.

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих**

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4**. **Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ | 8 |
| Заместитель Главы сельсовета | **5195** |
| **Обеспечивающие специалисты** | |
| Главный бухгалтер | **4701** |
| Бухгалтер | **4235** |
| Специалист 1 категории | **4235** |
|  |  |
|  |  |

**Статья 5. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –31 процент.

**2.** Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 6. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

Значения  размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы  (процентов должностного оклада) | |
| --- | --- |
| Группа должности | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| YIII |
|  | 60  40 |
| Главная и ведущая |
| Старшая и младшая |

**Статья 7. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**Статья 8. Значения** **размеров денежного поощрения**

Значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры денежного поощрения  (должностных окладов) | |
|  | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| По всем группам должностей | YIII |
| 2,3 |

**Статья 9. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

1.Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет - 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- 30 процентов,

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,-10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, -5 процентов.

Выплата данных ежемесячных процентных надбавок осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а так же продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях государственных органов по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – в размере 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10лет и выше – в размере 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций»

**Статья 10. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

**1.** Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 11. Значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 12. Значения размеров материальной помощи**

**1.** Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) илиблизких родственников.

**3.** Положения о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 13. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджете Горного сельсовета на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.