

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АЧИНСКИЙ РАЙОН**

**МАЛИНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**30.09.2013                             п. Малиновка         № 51-153Р**

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Малиновского сельсовета, финансируемых из  сельского бюджета**

На основании Закона Красноярского края от [29.10.2009 № 9-3864](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/bd075afc-91a1-4f4e-9424-ca26bc5b79fd.html) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» руководствуясь статьями 20, 24 [Устава](http://kappa1-srv:8080/content/act/95557f62-fb4b-4d2d-bcec-6708c6aacedc.doc) Малиновского сельсовета,  Малиновский  сельский Совет депутатов  РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Малиновского сельсовета, финансируемых из  сельского бюджета согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Малиновского сельского Совета депутатов:

от [21.12.2005 № 11-36Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/70c8aca9-592f-4dd0-b361-d4bb7d558822.doc) «Об оплате труда работников, финансируемых из сельского бюджета»;

от [09.11.2007 № 30-109Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/ead547a6-1019-4407-99a0-458f94041845.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [28.02.2008 № 32-119Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/4da01830-e9f9-44e7-95de-a59044c981cb.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [30.09.2008 № 39-139Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/8f321b09-e488-4371-9ded-49cc0cd66fff.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [30.01.2009 № 45-159Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/aebd2303-dfe4-4dc1-b04c-d191471c62bd.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [13.12.2010 № 10-30Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/da6311d6-3815-4c45-bca7-47b4e1a83f73.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [20.12.2010 № 11-33Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/0f482ec3-10ea-4388-8dfd-77c34e0d78f2.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета»;

от [19.10.2011 № 22-66Р](http://kappa1-srv:8080/content/act/07797416-0518-4ed5-af76-28692f64c393.doc) «О внесении изменений в решение Малиновского сельского Совета депутатов №11-36р от 21.12.2005 «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из сельского бюджета».

3. Решение вступает в силу со дня, следующего за днём его опубликования в информационном листке «Малиновский вестник», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013 года.

Исполняющий полномочия председателя                         Глава Малиновского

Малиновского сельского Совета депутатов                       сельсовета

         Р.М.Васимов                                                              Н.В.Ранда

Приложение

к решению Малиновского сельского

Совета депутатов от 30.09.2013 № 51-153Р

**Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений  Малиновского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

1.. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счёт средств  сельского бюджета.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники  сельских муниципальных бюджетных и казённых учреждений, работники органов местного самоуправления по должностям, не отнесённым к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

2. Система оплаты труда включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается локальными нормативными актами органов местного самоуправления (далее – локальные нормативные акты) в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

4. Система оплаты труда устанавливается с учётом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) рекомендации Ачинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Сроки  и размеры индексации определяются решением о бюджете Малиновского сельсовета.

6. Работникам, в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем органа местного самоуправления на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенными в локальных нормативных актах.

2. В локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в локальных нормативных актах.

4. В локальных нормативных актах могут устанавливаться должности (профессии) работников и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

**Статья 3. Выплаты компенсационного характера**

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам и не подлежат включению в состав минимального размера оплаты труда.

3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 20468 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, размер региональной выплаты определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчёте региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учётом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе оценки результативности и качества труда работников, утверждаются локальными нормативными актами.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в локальных нормативных актах.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа местного самоуправления с учётом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 3](http://zakon.scli.ru/#Par94) настоящей статьи.

**Статья 5. Единовременная материальная помощь**

1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению руководителя органа местного самоуправления в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трёх тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](http://zakon.scli.ru/#Par110) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании решения руководителя органа местного самоуправления с учётом положений настоящей статьи.

**Статья 6. Расходные обязательства**

Оплата труда работников, осуществляемая в соответствии с настоящим Положением, является расходным обязательством бюджета сельсовета.

**Статья 7. Переходные положения**

1. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учёта стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.