



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АЧИНСКИЙ РАЙОН
ПРИЧУЛЫМСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

21.06.2023

п.Причулымский

№ 17-143Р

О внесении изменений в решение Причулымского сельского Совета депутатов Ачинского района Красноярского края от 25.05.2022 №13-100Р «Об утверждении Положения о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим в муниципальном образовании Причулымский сельсовет Ачинского района»

В целях приведения нормативного правового акта Причулымского сельского Совета депутатов Ачинского района Красноярского края в соответствие с Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьями 20, 24 Устава Причулымского сельсовета Ачинского района Красноярского края, принимая во внимание протест Ачинской городской прокуратуры от 28.04.2023 № 7/3-05-2023, Причулымский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим в муниципальном образовании Причулымский сельсовет Ачинского района, утвержденное приложением к решению Причулымского сельского Совета депутатов Ачинского района Красноярского края 25.05.2022 №13-100Р, следующие изменения:

1.1. В пункте 1 статьи 1 слова «порядок и условия» заменить словами «основания и виды»;

1.2. Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. ОСНОВАНИЯ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Основаниями премирования муниципальных служащих являются:

- успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей,
- продолжительная и безупречная служба,
- выполнение заданий особой важности и сложности.

При этом продолжительной считается служба свыше 5 лет.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход, новаторство и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления и структурного подразделения администрации Причулымского сельсовета Ачинского района.

2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- а) единовременная премия,
- б) по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование).»;

1.3. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИЕЙ

1. Премирование муниципальных служащих единовременной премией применяется по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 2 настоящего Положения.

2. Выплаты единовременных премий могут быть приурочены к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), а также в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края, а также по итогам работы за год.

Премии выплачиваются муниципальным служащим, работающим в муниципальном образовании Причулымский сельсовет Ачинский район на юбилейную дату, а также на дату присвоения почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края.

Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год производится по завершении финансового года.

Не подлежат премированию по итогам работы за год следующие муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания на дату принятия решения о выплате премии;
- отстраненные от замещаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации на дату принятия решения о выплате премии;
- находящиеся на муниципальной службе в органах местного самоуправления на дату принятия решения о выплате премии менее трех месяцев;
- уволенные из органа местного самоуправления в течение календарного года и проработавшие на дату увольнения менее шести месяцев;
- проработавшие в отчетном году до ухода в отпуск по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по уходу за ребенком и проработавшие менее трех месяцев на дату принятия решения о выплате премии;
- находящиеся в течение всего календарного года в отпуске по уходу за ребенком.

3. Единовременная премия выплачивается в размере не более 3,5 размера должностного оклада. На размер единовременной премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. Премирование муниципальных служащих единовременной премией производится правовым актом работодателя с указанием в нем оснований выплаты и размера премии.»;

1.4. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ (ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ)

1. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) применяется по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 2 настоящего Положения.

2. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) является составной частью денежного содержания муниципального служащего и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы муниципального служащего.

3. Выплата премии по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) осуществляется муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления, по итогам работы за месяц, в размере не более 10 процентов от начисленного денежного содержания муниципального служащего за конкретный период (месяц) пропорционально фактически отработанному времени в равном размере среди муниципальных служащих органа местного самоуправления. На размер премии по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) начисляются районный коэффициент,

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период при поступлении на муниципальную службу, а также в связи с увольнением начисление премии по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) производится пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

Муниципальным служащим за период нахождения в оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, за период временной нетрудоспособности премия по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) не начисляется.

Не подлежат премированию по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) муниципальные служащие, привлеченные к дисциплинарным взысканиям в месяц выплаты премии по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование).

4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) производится правовым актом работодателя ежемесячно, в котором указываются основания выплаты премии и её конкретный процент.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Причулымского сельского Совета депутатов по экономической и бюджетной политике, муниципальному имуществу, сельскому хозяйству, землепользованию и охране окружающей среды.

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Причулымский вестник», подлежит размещению в сети Интернет на официальном сайте Ачинского района: <https://ach-raion.gosuslugi.ru/>.

Председатель Причулымского
сельского Совета депутатов

Глава Причулымского сельсовета

_____ В.Н.Сороковиков
« ____ » _____ 2023 года

_____ С.В.Московцев
« ____ » _____ 2023 года