**ИНФОРМАЦИЯ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕННОЙ ПРОВЕРКИ**

**«Обоснованность расходования средств бюджета на выплату заработной платы работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Ачинского района»**

Основание для проведения проверки: план проведения ревизий и проверок на 2018 год муниципальных учреждений Ачинского района (п. 6), распоряжение Главы Ачинского района от 04.12.2018 № 885-Р.

Цель проверки: обоснованность расходования средств бюджета на выплату заработной платы работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система Ачинского района» за период с 01.01.2017 по 30.06.2018.

Объект проверки: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система Ачинского района» (далее - МБУК «ЦКС Ачинского района»).

В результате проведенной проверки установлено:

Заработная плата работникам МБУК «ЦКС Ачинского района» в проверяемом периоде начислялась и выплачивалась на основании Положения об оплате труда работников МБУК «ЦКС Ачинского района» утвержденного приказом директора МБУК «ЦКС Ачинского района» 28.12.2016.

Начисление заработной платы работникам МБУК «ЦКС Ачинского района» производится на основании утвержденного штатного расписания установленной формы. При проверке штатных расписаний МБУК «ЦКС Ачинского района» нарушений и замечаний не установлено.

В процессе проверки расчетов по заработной плате работников МБУК «ЦКС Ачинского района» за период с 01.01.2017 по 30.06.2018 была обнаружена переплата в сумме **402** рубля.

В соответствие с Положением об оплате труда работников МБУК «ЦКС Ачинского района» выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются директором МБУК «ЦКС Ачинского района», с учетом мнения рабочих групп структурных подразделений по установлению выплат стимулирующего характера и Совета трудового коллектива, утверждаются приказом директора. Решение рабочей группы структурных подразделений по установлению выплат стимулирующего характера работникам МБУК «ЦКС Ачинского района» оформляют оценочным листом работников и протоколом, который в 3-х дневный срок предоставляется секретарю Совета трудового коллектива. Совет трудового коллектива рассматривает предоставленные оценочные листы и протоколы, свое решение оформляет протоколом, который предоставляется директору МБУК «ЦКС Ачинского района». Выплаты стимулирующего характера директоруМБУК «ЦКС Ачинского района» устанавливаются работодателем (администрацией Ачинского района в лице Главы Ачинского района) ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения и выплачиваются ежемесячно за предыдущий квартал.

В процессе проверки были проверены личные дела и трудовые книжки работников МБУК «ЦКС Ачинского района». При проверке личных дел работников МБУК «ЦКС Ачинского района» выявлено,что некоторые сотрудники занимают должности, не соответствующие их уровню образования и должностной инструкции утвержденной директором МБУК «ЦКС Ачинского района». Несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации можно определить, как объективную неспособность работника выполнять должным образом порученную работу.

По результатам проведенной проверки в адрес директора МБУК «ЦКС Ачинского района» направлено предписание и представление об устранении выявленных нарушений и замечаний.