**Информация о результатах контрольного мероприятия**

**«Анализ расходования бюджетных средств, выделенных на оплату**

**труда Главы Преображенского сельсовета Ачинского района и муниципальных служащих администрации Преображенского сельсовета Ачинского района в 2022 году и текущем периоде 2023 года»**

Основание для проведения контрольного мероприятия: план работы Ревизионной комиссии Ачинского района на 2023 год (пункт 2.3), приказ Ревизионной комиссии Ачинского района от 23.08.2023 № 23 (в ред. приказа от 07.09.2023 № 26) «О проведении контрольного мероприятия».

Объект контрольного мероприятия: администрация Преображенского сельсовета Ачинского района (далее - сельсовет).

В ходе проведения контрольного мероприятия по проверке использования бюджетных средств, выделенных на оплату труда Главы Преображенского сельсовета Ачинского района и муниципальных служащих администрации Преображенского сельсовета Ачинского района в 2022 году и текущем периоде 2023 года установлены следующие нарушения и недостатки:

**1.**В 2022 году администрацией сельсовета не актуализировалось штатное расписание в связи с происходящими кадровыми изменениями.

**2.**В 2022 году и январе-июле 2023 года ни одно из составленных обоснований (расчетов) плановых сметных показателей не утверждалось Главой сельсовета.

**3.**В 2022 году администрацией сельсовета должным образом не осуществлялось планирование расходов на оплату труда муниципальных служащих администрации сельсовета (далее - муниципальные служащие).

**4.**При внесении изменений в показатели бюджетных смет на 2022-2023 годы администрацией сельсовета не составлялись обоснования (расчеты) плановых сметных показателей.

**5.**В 2022-2023 годах внесение изменений в первоначальную бюджетную смету осуществлялось не путем утверждения изменений сметных показателей, а путем утверждения новой бюджетной сметы.

**6.**Администрацией сельсовета утверждение изменений в бюджетную смету на 2022 и 2023 годы были произведены с нарушением установленных сроков. Просрочка утверждения изменений в бюджетную смету варьируется от 8 до 38 календарных дней.

**7.**Присвоение классных чинов троим муниципальным служащим было произведено несвоевременно, с нарушением установленных сроков. Просрочка присвоения классных чинов составила от 203 до 337 календарных дней, преждевременное присвоение классного чина было осуществлено на 365 календарных дней ранее положенного срока.

**8.**Четверым муниципальным служащим единовременные премии были начислены сверх допустимых размеров.

**9.**В мае 2022 года при расчете денежного содержания троим муниципальным служащим была применена неверная норма рабочего времени.

**10.**Ежемесячная премия начислялась и выплачивалась либо сверх допустимых размеров, либо начислялась не всем муниципальным служащим.

**11.**Двоим муниципальным служащим надбавка за выслугу лет была установлена несвоевременно, без учета их фактического муниципального стажа.

**12.**В 2022 году было допущено нецелевое использование средств в связи с выплатой Главе сельсовета материальной помощи, не предусмотренной действующей системы оплаты труда выборных должностных лиц сельсовета.

**13.**При начислении денежного содержания одному муниципальному служащему были допущены счетные ошибки, произведены необоснованные и неправомерные перерасчеты.

**14.**При начислении отпускных выплат и компенсации за неиспользованные дни отпуска при расторжении трудового договора четырем муниципальным служащим были учтены премии, начисленные им в неправомерном объеме, несвоевременно начисленные надбавки за выслугу лет, преждевременно начисленные надбавки за присвоение классного чина, а также неверно учтено количество фактически отработанных дней.

**15.**Одному муниципальному служащему не производилась индексация дней отпускных выплат, пришедшихся на период повышения его должностного оклада.

**16.**Распоряжения на временное исполнение муниципальными служащими полномочий Главы сельсовета в связи с его отсутствием и ежемесячное премирование были составлены с нарушениями действующих нормативных правовых актов.

**17.**Распоряжения на ежемесячное премирование муниципальных служащих издавались после фактического начисления им денежного содержания.

**18.**Правила внутреннего трудового распорядка сельсовета и Положение по учетной политике сельсовета противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс РФ).

**19.**Выплаты окончательных расчетов при увольнении, отпускных и заработной платы за первую половину месяца осуществлялись с нарушением сроков, установленных Трудовым кодексом РФ и Правилами внутреннего трудового распорядка сельсовета.

**20.**Ни одному муниципальному служащему денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы за первую половину месяца, отпускных выплат и выплат окончательного расчета при увольнении не начислялась и не выплачивалась.

**21.**В январе-июле 2023 года заработная плата за первую половину месяца, выплаченная всем муниципальным служащим, превышала их оклад за отработанное время с учетом надбавок за отработанное время, расчет которых не зависит   
от оценки итогов работы за месяц в целом, уменьшенный на сумму налога на доходы физических лиц.

**22.**В 2022 и 2023 годах администрацией сельсовета графики отпусков на 2022 и 2023 годы были утверждены с нарушением установленных сроков.

**23.**В график отпусков на 2023 год включены не все сотрудники, состоящие в трудовых отношениях с администрацией сельсовета.

Общая сумма недоплаты денежного содержания, отпускных выплат, премий, компенсации за несвоевременную выплату заработной платы за первую половину месяца, расчетов при расторжении трудовых договоров и просрочку отпускных выплат всем сотрудникам сельсовета, выявленная по результатам контрольного мероприятия, составила 14,7 тыс. рублей, общая сумма переплаты составила 62,9 тыс. рублей.

По результатам проведенного контрольного мероприятия в адрес Главы сельсовета направлено представление. Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен в Ачинскую городскую прокуратуру.