



УГОЛОК России

6 сентября 2023 года, № 17 (612)

СНОВА В ШКОЛУ

1 сентября праздничные линейки, посвященные Дню знаний, прошли в 12-ти образовательных учреждениях Ачинского района. За школьные парты сели 1635 учеников, из них 148 первоклассников.

В Каменской школе по традиции самых юных учащихся встречали караваем.

В торжественных линейках приняли участие представители

районной власти, управления образования, главы сельсоветов, депутаты райсовета, сотрудники районной администрации, педагоги и родители учащихся.

Исполняющий полномочия главы Ачинского района Ярослав Долгирев посетил Тарутинскую школу, где в торжественной линейке принял участие исполняющий обязанности заместителя председателя Правительства

Красноярского края Сергей Козулица.

Председатель районного Совета депутатов Сергей Куронен поздравил с Днем знаний педагогов и учащихся Горной школы.

Они пожелали ребятам дальнейших успехов в учебе и поблагодарили директоров школ за качественную подготовку учредений образования к новому учебному году.

Напомним, с этого учебного года в школах района появится ряд нововведений. Впервые вводится должность советника директора по воспитанию. У учащихся 6-11-х классов еженедельно по четвергам будут проводиться занятия по профориентации «Россия – мои горизонты». Кроме того, детей будут привлекать к общественно полезному труду. Согласия родителей для этого больше не потребуется – это одно из изменений, внесенное в федеральный закон «Об образовании».

В начальной школе появится единая программа по русскому языку, чтению и окружающему миру. В средней введены единые федеральные образовательные программы по всем предметам.

Историю по новым единым учебникам начнут изучать 10-е и 11-е классы. До конца 2025 года планируется ввести государственные учебники по всем школьным предметам. Требования к их содержанию будет определять Министерство просвещения РФ.



Дорогие педагоги, школьники, студенты, родители, уважаемые жители Ачинского района!

Ачинского района!

Примите самые теплые поздравления с Днём знаний. 1 сентября – праздник, по-своему близкий каждому человеку. Для школьников и студентов он наполнен ожиданиями интересных открытий и впечатлений, встреч с друзьями и любимыми учителями.

Этот день – самый долгожданный для тех, кто только начинает свой путь в мире знаний. В этом году в школах района впервые сядут за парты около 150 первоклассников. Пусть для вас учеба всегда будет интересной, а ваши усилия, настойчивость, целеустремленность увенчаются успехами.

Желаем всем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, интересной и насыщенной событиями жизни, радостных и счастливых переживаний. Пусть новый учебный год будет для всех интересным и плодотворным, принесет радость открытий и новых достижений!

С Днем знаний!

Исполняющий полномочия Главы Ачинского района
Ярослав ДОЛГИРЕВ.
Председатель районного Совета депутатов
Сергей КУРОНЕН.



■ ОБРАЗОВАНИЕ

НАГРАДЫ ВРУЧИЛИ ДОСТОЙНЫМ

Награждение состоялось на районном августовском педагогическом совете в Тарутинской школе. В самом начале церемонии заместитель Главы Ачинского района Ирина Сорокина от имени исполняющего полномочия Главы Ачинского района Ярослава Долгирева поздравила всех присутствующих с наступающим учебным годом.

Всего благодарственными письмами и почетными грамотами отмечены более 30 работников системы образования Ачинского района. Это руководители образовательных учреждений, учителя школ и воспитатели детских садов. Награды им вручили заместитель Главы Ачинского района Ирина Сорокина, председатель Ачинского районного Совета депутатов Сергей Куронен и начальник управления образования Ачинского района Ирина Немерова.

О том как прошел районный августовский педагогический совет читайте на стр. 12 данной газеты.



■ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ИДЕТ УБОРКА ПШЕНИЦЫ

В этом году сельхозпредприятиям района предстоит убрать пшеницу на площади 10972 гектаров.

В настоящее время комбайны обмолотили первые 110 га, в хранилища отправлено 164 тонны зерна. К уборочной приступили два хозяйства: Романа Цебикова и Александра Ушакова. Остальные фермеры еще не начинали уборку яровых культур, так как в связи с затянувшейся посевной кампанией сроки созревания яровых сдвинулись на более позднее время.

Напомним, уборочная кампания в Ачинском районе началась 8 августа с обмолота озимой ржи. На сегодня площадь уборки зерновых составляет 540 га или 3,8 % от плана.

В этом году в уборочной кампании будут задействованы 10 хозяйств района, 39 комбайнов. Общая площадь, которую им предстоит обработать составляет около 19000 гектаров, из них пшеница - 10972 га, овес - 1290 га, рожь - 430 га. В этом году впервые за много лет два сельхозпредприятия будут убирать урожай гречихи на площади около 1500 га. Посевы технической культуры рапса составляют 4735 гектаров.

УВЕЛИЧИЛАСЬ ПЛОЩАДЬ ОЗИМОЙ РЖИ

В Ачинском районе завершился сев озимой ржи под урожай следующего года.

На полях в районе п. Березовый, Горный и в сторону Причудымска в общей сложности засеяно 3000 га. Это в несколько раз больше, чем в прошлом году.

В Ачинском районе посевом этой зерновой культуры занималась ООО «Агросфера».

В настоящее время план по уборке урожая озимой ржи 2023 года выполнен полностью на площади 430 га. Аграрии Ачинского района продолжают молотить пшеницу. Ее им предстоит убрать на площади около 11 тыс. гектаров.



■ АЛЛЕЯ ПАМЯТИ

СОТНЯ МОЛОДЫХ КЕДРОВ

17 сентября в День работников леса в п. Тарутино будет организована масштабная акция по высадке молодых кедров на аллее памяти.

Более сотни деревьев появятся на месте тех, которые не прижились с весны.

Планируется, что в акции примут участие активисты общественных организаций, работники Лесопожарного центра, Ачинского лесничества и сельчане. Присоединиться к мероприятию могут все желающие.

17 сентября, сбор участников будет организован в 12.00 у здания Тарутинского сельсовета.

Добавим, что аллея памяти в Тарутино заложена в мае 2021 года, и является напоминанием о подвиге земляков, погибших в годы Великой Отечественной войны.



■ СПОРТ

ГЛАВЫ СЕЛЬСОВЕТОВ ВЫСТУПИЛИ В СОСТАВЕ СБОРНОЙ

25 и 26 августа, в Ачинске состоялся финал XVI Спартакиады Совета муниципальных образований Красноярского края, в ней принимали участие представители команд «Запад», «Восток», «Север», «Юг» и «Центр», которые успешно прошли отборочный этап.

Спартакиада проводилась по шести видам спорта: дартс, настольный теннис, волейбол, мини-футбол, легкая атлетика, стрельба из пневматической винтовки.

В составе команды «Запад» в соревнованиях по дартсу и стрельбе выступали глава Ястребовского сельсовета Елена Тимошенко, глава Ключинского сельсовета Сергей Карелин, глава Тарутинского сельсовета Владимир Потехин.

Среди болельщиков глав сельсоветов Ачинского района поддерживали и.п. главы района Ярослав Долгирев и начальник отдела культуры, физической



культуры и молодежной политики районной администрации Валентина Калинина.

В результате упорной борьбы первое место на спартакиаде завоевала сборная «Запад». Свой вклад в общую победу

внесли главы Ястребовского, Ключинского, Тарутинского сельсоветов района, еще раз доказав, что в хорошей спортивной форме могут быть не только профессиональные спортсмены, но и руководители муниципалитетов края.

■ РЕМОНТ ДОРОГ

В СЕЛЬСОВЕТАХ БУДЕТ АСФАЛЬТ

На ремонт дорог в семи сельсоветах Ачинский район получил из краевого бюджета около 10 миллионов рублей в рамках государственной программы Красноярского края «Развитие транспортной системы».

Кроме того, по итогам краевого конкурса, на реализацию мероприятий, направленных на осуществление дорожной деятельности в целях решения задач социально-экономического развития территории Белоярскому сельсовету было выделено более 5,5 миллионов рублей. Стоит от-

метить, что в этом году в с. Белый Яр были проведены самые масштабные работы по ремонту дорожного полотна. Новый асфальт был уложен на ул. Набережная и Школьная, где находятся дома пострадавшие от пожаров в мае прошлого года. Впервые за несколько десятилетий новое щебеночное покрытие появилось в переулке Новый и ул. Береговая.

В настоящее время ремонты дорог также выполнены в п. Ключи на ул. Гоголя, в д. Орловка (ул. Дружбы), с. Лапшиха (ул. Советская), д. Козловка, ул. Совхозная. В с. Преображенка произведена укладка гравийно-щебеночного

покрытия на ул. Солнечная, где земельные участки предоставлялись многодетным семьям для строительства домов.

В общем план по ремонту дорог в сельсоветах района выполнен на 80%. В сентябре осталось заасфальтировать два участка дорог на улицах Щетинкина и Восточная в п. Причудымский.

В других населенных пунктах сейчас проводится комиссия приемки выполненных дорожных работ.

Всего в Ачинском районе в этом году будет отремонтировано 3180 метров дорог.

■ КУЛЬТ-УРА!

ФАСАД ОБНОВИЛИ

В этом году на проведение ремонтных работ в Малиновском культурно-досуговом центре из районного бюджета было выделено 900 тысяч рублей.

На эти средства планировалось отремонтировать фасад

здания и центральный вход. В настоящее время подрядная организация уже выполнила большую часть штукатурно-малярных работ, также будет обновлен козырек над входом, колонны и полы входной группы.



«В Малиновском ДК проводится много мероприятий районного масштаба. Фасад здания и центральный вход - это визитная карточка учреждения культуры, на что в первую очередь обращают внимание наши гости. В последнее время и входная группа и сам фасад требовали срочного ремонта, в некоторых местах попросту отслаивалась мраморная плитка. Сейчас центральная часть здания существенно преобразится и работники культуры начнут новый творческий сезон в обновленном помещении», - отметил руководитель учреждения Централизованная клубная система Петр

Тюмнев.

Ремонтные работы в Малиновском культурно-досуговом центре планируется завершить к 10 сентября этого года.

Справка:

Здание Малиновского культурно-досугового центра построено в 1976 году. В культурно-досуговом центре работают 26 клубных формирований. Жанровое разнообразие: вокальный, фольклорный, хореографический, театральный, декоративно-прикладное творчество, спортивно-оздоровительный.

Два коллектива центра «Фантазия» «Радуга» имеют почетные звания Красноярского края «Народный самодеятельный коллектив». Ансамблю «Арабеск» присвоено почетное звание «Образцовый художественный коллектив».

В среднем в год в учреждении проходит более 350 культурно-массовых мероприятий, которые посещают около 15 000 человек.

НЕ СНИЖАЯ НАБРАННЫХ ТЕМПОВ!

Более часа глава государства вместе с членами Правительства РФ и руководителем региона Михаилом Котюковым обсуждали перспективы Красноярья, экологию, газификацию, задачи по обновлению социальной и транспортной инфраструктуры. Эксперты уже отметили уникальность события: подобные совещания для отдельно взятого региона проводятся очень редко. Что, в свою очередь, свидетельствует о беспрецедентном внимании и высоком уровне доверия федерального центра ко второму по площади региону России. «Важно, что по всем вопросам мы получили поддержку президента», – отметил Михаил Котюков.

НАДЕЖНЫЙ СИБИРСКИЙ ХАРАКТЕР

Открывая совещание, Владимир Путин напомнил о месте и роли Красноярского края в жизни страны:

– Это один из ведущих экономических центров Сибири, регион с мощной добывающей и обрабатывающей индустрией, с выгодным географическим положением и, конечно, с огромным потенциалом в социальной сфере, в образовании, науке, в области туризма, транспорта, высоких технологий и так далее. Мне приходилось неоднократно бывать в Красноярском крае – и на предприятиях, и с людьми беседовать. Должен сразу сказать, что люди грамотные, современные, настоящие профессионалы своего дела практически на каждом участке – и с надежным сибирским характером.

Как отметил президент, за четыре месяца исполнения обязанностей губернатора Михаил Котюков сумел оценить положение дел в регионе, обозначить наиболее острые проблемы, принять первоочередные меры и наметить задачи на перспективу вместе с федеральными коллегами.

Владимир Путин предложил обсудить, какую поддержку, какие дополнительные механизмы нужно задействовать на федеральном уровне, чтобы успешно реализовать планы развития края, добиться конкретных позитивных результатов для людей, которые проживают на этой огромной территории.

ЦЕНТР НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

Михаил Котюков представил участникам совещания целый пакет предложений

по дальнейшему участию Красноярья в достижении национальных стратегических целей, решению актуальных проблем региона.

Как отметил руководитель края, для эффективного развития традиционных добывающих отраслей необходимо совместно с Федерацией форсировать проведение геологоразведки. И в то же время – создавать продукцию высоких переделов. Наш регион располагает всем, чтобы стать центром обеспечения научно-технологического суверенитета России. Здесь есть все необходимое для наращивания производства электроники, электротехники, космических систем и сервисов, систем обработки и передачи данных, станко- и машиностроения, промышленности химии, глубокой переработки продукции в лесной, аграрной и других отраслях.

Большую роль в решении общегосударственных задач по развороту на восток, по словам **Михаила Котюкова**, играет и развитие транспортной инфраструктуры.

– В первую очередь необходима федеральная поддержка для дальнейшего развития международного аэропорта Красноярск. В ближайшие годы важнейшей задачей является модернизация взлетно-посадочной полосы, срок эксплуатации которой рассчитан до 2027 года, завершение второго этапа реконструкции перрона аэропорта.

Также глава региона предложил **увеличить пропускную способность федеральных трасс на территории края, построить обходы Ачинска и поселка Нижний Ингаш для транзитного грузового транспорта.**

Отдельной темой ста-

Президент России Владимир Путин провел совещание, посвященное социально-экономическому развитию Красноярского края



Михаил КОТЮКОВ:

– Наш приоритет – это системный рост уровня жизни на всей территории Красноярского края. Поэтому будем в работе опираться на мнения жителей и решать в первую очередь те задачи, которые волнуют сегодня людей.

ло развитие логистики и транспортной инфраструктуры края, расширение Транссиба, наращивание возможностей Северного морского пути, арктических морских и речных портов, ремонт и строительство автомобильных трасс и путепроводов.

– Конечно, мы много говорим в последние годы на эту тему и много делаем, но нужно эти набранные темпы не терять, – отметил в связи с этим **Владимир Путин**.

Далее Михаил Котюков обратился к президенту и членам федерального правительства с предложением **форсировать темпы газификации края и в течение пяти лет завершить этот проект.** Владимир Путин предложение поддержал:

– Нужно оперативно выбрать оптимальное решение. **Граждане и бизнес, конечно, этого очень ждут, поскольку газификация – это ресурс и для экономики, и для решения экологических проблем, и для индивидуального жилищного строительства.**

Кроме того, участники совещания обсудили **реализацию в регионе экологических программ, крупных транспортных проектов, развитие сферы туризма**

и другие темы. Вице-премьеры Виктория Абрамченко, Александр Новак, Марат Хуснуллин, помощник президента Максим Орешкин, министр экономического развития Максим Решетников, министр транспорта Виталий Савельев и министр финансов Антон Силуанов заверили президента, что все предложения Михаила Котюкова взяты ими в работу.

– Задачи понятны. С Михаилом Михайловичем мы встречались, вопросы отработали. Теперь задача в том, чтобы поставить необходимые ресурсы и реализовать, – сказал **Антон Силуанов**.

РЕАЛИСТИЧНЫЕ ПЛАНЫ

Подводя итоги, Владимир Путин назвал Красноярский край одним из крупнейших промышленных центров нашей страны с огромными ресурсами, мощным потенциалом и большими перспективами.

– Нам важно сформировать здесь более современную и гибкую структуру экономики, создать новые, хорошо оплачиваемые рабочие места, обеспечить рост доходов граждан. Развитие инфраструктуры, системы здравоохранения, образо-



Владимир ПУТИН:

– Развитие инфраструктуры, системы здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты и, конечно, экологическая обстановка, качество воздуха в городах и селах должны отвечать современным стандартам. Жизнь людей должна быть комфортной, здоровой.

вания, культуры и социальной защиты, экологическая обстановка в городах и селах должны отвечать современным стандартам. **Жизнь людей должна быть комфортной, здоровой и благополучной.** Ведь именно оценка граждан является ключевым критерием эффективности работы власти, – сказал президент.

Владимир Путин отметил: все, о чем говорил Михаил Котюков – инфраструктура, газификация, аэропорт, – не просто важно, но и абсолютно реалистично:

– При поддержке людей, безусловно, я просто не сомневаюсь, очень многое можно сделать и будет сделано под вашим руководством, если, конечно, вы сможете убедить в этом избирателя, людей, которые – уверен – поддержат вас. **Все вопросы, о которых мы сегодня говорили, безусловно, представляют большое значение для всех, кто проживает в Красноярском крае и будет проживать. Так что мы все вам желаем успехов.**

В завершение совещания Михаил Котюков пригласил главу государства в Красноярск для обсуждения дальнейших планов и перспектив развития Сибири.

Андрей КУРОЧКИН.

Приложение № 1 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

Руководителю Управления образования администрации Ачинского района (ФИО руководителя)

ФИО _____

_____ проживающе-го _____ паспорт _____ (серия, номер, кем и когда выдан)

_____ Контактный телефон _____

Заявление.
 Прошу поставить на учет для предоставления места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении

(наименование учреждения) _____

моего ребенка _____

дата рождения _____

серия, номер свидетельства о рождении _____

Место жительства ребенка _____

Место прописки ребенка _____

Документ о праве на льготу _____ (наименование, оригинал, копия)

Сведения о других детях в семье (до 18 лет).

№	ФИО	Дата рождения	Род занятий	Примечание
1				
2				
3				
4				

Согласен(на) на обработку моих персональных данных и моего ребенка, на внесение этих данных в автоматизированную информационную систему «Прием заявлений в дошкольные учреждения» _____

Дата: « _____ » _____ 20 _____ г. _____

Подпись _____

Приложение № 2 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

Управление образования администрации Ачинского района
 662150, Красноярский край, г.Ачинск, ул.Свердлова 17, тел. 8 (39151) 6-02-11, e-mail: ach_uo@achmail.ru, ashruo.edusite.ru ИНН/КПП 2402002361 / 244301001

ТАЛОН ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Идентификационный номер заявления _____

ФИО заявителя _____

ФИО ребенка _____

Дата рождения ребенка _____

Приоритетные детские сады (через запятую) _____

Дата подачи заявления (дата и время) _____

Ведущий специалист _____ ФИО _____ (подпись)

Уважаемые родители!
 Вы можете оперативно отслеживать продвижение очереди на официальном портале Красноярского края по адресу: <http://www.krskstate.ru/krko/underschool>.

Приложение № 3 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

КНИГА УЧЕТА БУДУЩИХ ВОСПИТАННИКОВ

Приложение к постановлению администрации Ачинского района от 30.08.2023 № 152-П

Программа перевозок групп школьников, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Ачинского района на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Маршрут следования	Протяженность маршрута, км	Категория М- механического транспортного средства	Отправление, час. мин.		Дни следования	Количество рейсов в день	Общая протяженность маршрута в день, км.
				7-45	8-15			
1	с. Б. Салырь – д. Игинка – с. Б. Салырь (ул.Горная) – с. Б. Салырь (ул.Клубничная)-с. Б.Салырь	24,3	M2	7-45 12-10 14-35 17-05	8-15 12-40 15-05 17-30	1,2,3,4,5	4	97,2
2	п.Тарутино – п.Покровка – д. Козловка - с.Ольховка – п.Тарутино	63,6	M2	6-30 15-20	7-40 16-50	1,2,3,4,5	2	127,2
3	п.Тарутино (пер. Клубный 14А) – п.Тарутино (ул.Малинов-вая Гора) – п.Тарутино (пер. Клубный 14А)	3	M2	8-15 13-45	8-30 14-00	1,2,3,4,5	2	6
4	п. Тарутино – п. Покровка – п. Тарутино	17,2	M2	7-50 14-20	8-00 14-40	1,2,3,4,5,6	2	34,4
5	с. Ястребово – д. Барабановка – д. Н.Ильинка – с. Ястребово	28,4	M2	7-55 15-40	8-30 16-00	1,2,3,4,5	2	56,8
6	п. Горный – д. Карловка –ст. Пригородный- п. Горный	15,8	M2	7-30 13-20 7-50 14-30	7-40 13-30 8-00 14-45	1,2,3,4,5,6	4	63,2
7	п. Горный – д. Орловка –п. Березовый – п. Горный	19,2	M2	7-30 14-30 8-00 13-20	7-45 14-45 8-15 13-35	1,2,3,4,5,6	4	76,8
8	п. Горный – д. Карловка, ул. Армейская, стр. 8/40 – п. Гор-ный	9,2	M2	8-05 15-00	8-15 15-20	1,2,3,4,5,6	2	18,4
9	п. Причулымский- д. Курбатово – д. С.Озеро – п. Причулымский	29,2	M2	7-15 16-00	7-55 16-40	1,2,3,4,5,6	2	58,4
10	п. Причулымский- д. Борцы – д. Крещенка – д. Слабцовка – п. Причулымский	64,7	M2	7-00 15-30	8-20 16-20	1,2,3,4,5,6	2	129,4
11	п. Причулымский- д. Нагорново – п.Причулымский	6	M2	8-05 15-30	8-20 15-45	1,2,3,4,5,6	2	12
12	с. Лапшиха – д. Тимононо – с. Лапшиха	22	M2	8-00 14-30	8-15 14-45	1,2,3,4,5	2	44
13	с. Белый Яр – п. Белый Яр – с. Белый Яр	9,6	M2	7-35 12-30 13-25	7-55 12-50 13-45	1,2,3,4,5	4	38,4
14	с. Белый Яр – д. Зерцалы – с. Белый Яр	11,4	M2	7-10 8-00 13-00 14-00	7-30 8-15 13-20 14-20	1,2,3,4,5	4	45,6
15	п. Березовый – д. М-Покровка – п. Березовый	7,6	M2	7-40 14-00	8-00 14-20	1,2,3,4,5,6	2	15,2
16	п. Малиновка – д. Ильинка –9й км. – п. Малиновка	23,2	M2	7-10 15-00 15-00	7-40 15-40 15-30	1,2,3,4,5	2	46,4
17	п. Ключи – п. Ключи ст. 20 км. жд. д. – д. М.Улуй – с. За-ворки – п. Ключи	45,3	M2	7-00 14-50	8-15 16-05	1,2,3,4,5	2	90,6
18	д. М.Улуй ЛОК «Сокол» – г. Назарово (п. Бор) -г. Назарово (п. Строителей) – д. М.Улуй ЛОК «Сокол»	25,2	M2	7-40 14-40	8-00 15-00	1,2,3,4,5,6	2	50,4
		424,9					46	1010,4

Регист-рационный № очереди, дата подачи заявления	ФИО ребенка	Дата рождения ребенка	Место регистрации и проживания	Сведения об одном из родителей (законном представителе)	Наименование желаемого МДОУ	Сведения о льготе	Подпись родителя (законного представителя)

Приложение № 4 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

Управление образования администрации Ачинского района
 662150, Красноярский край, г.Ачинск, ул.Свердлова 17, тел.3915160211 e-mail:ach_uo@achmail.ru,http://achruo.edusite.ru/ИНН/КПП2402002361/244301001

Направление № _____ МДОУ _____ наименование дошкольной организации

Ф.И.О. ребенка _____

Дата рождения _____

Руководитель _____

Ведущий специалист _____

дата _____

Приложение № 5 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ НАПРАВЛЕНИЙ В МДОУ

№ на-правления	Дата выдачи направления	Ф.И.О. родителя (законного представителя)	Ф.И.О. ребенка, дата рождения	Адрес по месту регистрации	МДОУ	Подпись лица, получившего направление

Приложение № 6 к Положению о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

КНИГА УЧЕТА ДВИЖЕНИЯ ДЕТЕЙ
 Начата « _____ » _____ 20 _____ г.
 Окончена « _____ » _____ 20 _____ г.

№ п/п	Фами-лия, имя, отче-ство ре-бенка	Дата ро-ждения	Сведе-ния о роди-телях (за-конных пред-стави-телях; Ф.И.О. место ра-боты, кон-такт-ный т е-ле-фон)	Адрес п о месту про-писки, адрес постоянного места про-жи-вания)	Дата по-ступле-ния в уч-режде-ние	Дата вы-бытия из уч-режде-ния	Дан-ные о при-чине вы-бытия и ме-сто на-хождения в по-луче-нии ре-бенка	Под-пись роди-теля (за-конного пред-стави-теля) в по-луче-нии до-кумен-тов при вы-бытии ре-бенка
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								

Сколько прибыло детей _____

Сколько выбыло детей _____

Сколько детей выпустилось в школу _____

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
 АДМИНИСТРАЦИЯ АЧИНСКОГО РАЙОНА

25.08.2023
 № 151-П

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района

В целях установления единого порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций Ачинского района, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Губернатора Красноярского края от 18.07.2022 № 198-уг «О внесении изменений в указ Губернатора Красноярского края от 25.10.2022 № 317-уг «О социально-экономических мерах поддержки лиц, принимающих участие в специальной военной операции, и членов их семей», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373, руководствуясь статьями 17, 19, 34 Устава Ачинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Признать утратившим силу постановление администрации Ачинского района от 14.11.2022 № 167-П «Об утверждении положения о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района»;
- Утвердить Положение о порядке комплектования муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) дошкольных образовательных организаций Ачинского района согласно приложению к настоящему постановлению.
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района Сорокину И.А. либо лицо, его замещающее.
- Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Уголок России» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 24.02.2022.

Исполняющий полномочия Главы Ачинского района Я.О. ДОЛГИРЕВ.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
 АДМИНИСТРАЦИЯ АЧИНСКОГО РАЙОНА

30.08.2023
 № 152-П

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Программы перевозок групп школьников, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Ачинского района на 2023-2024 учебный год

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федеральным законом от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.10.1993 № 1090 «О правилах дорожного движения», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2020 № 1527 «Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами», руководствуясь статьями 17, 19, 34 Устава Ачинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Признать утратившим силу постановление администрации Ачинского района от 20.12.2022 № 167-П «Об утверждении Программы перевозок групп школьников, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Ачинского района на 2022-2023 учебный год»;
- Утвердить Программу перевозок групп школьников, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях Ачинского района на 2023-2024 учебный год согласно приложению к настоящему постановлению.
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района Сорокину И.А. либо лицо, его замещающее.
- Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Уголок России».

Исполняющий полномочия Главы Ачинского района Я.О. ДОЛГИРЕВ.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
 АДМИНИСТРАЦИЯ АЧИНСКОГО РАЙОНА

30.08.2023
 № 153-П

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О начале отопительного периода 2023-2024 гг. на территории Ачинского района

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 №354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов», Соглашениями между администрацией Ачинского района Красноярского края и сельсоветами Ачинского района Красноярского края о приеме-передаче к осуществлению части полномочий по решению вопросов местного значения на 2023 год, руководствуясь ст. ст. 17, 19, 34 Устава Ачинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Считать началом отопительного периода 2023-2024 гг. на территории Ачинского района 15 сентября 2023 года, при установлении среднесуточной температуры наружного воздуха +8 0С и ниже в течение пяти суток подряд.
- Рекомендовать теплоснабжающим организациям, осуществляющим деятельность на территории Ачинского района: ООО «ТВР», ООО «РЭСС» и ООО «ТЕПЛОСЕТЬ» обеспечить подачу тепловой энергии абонентам.
- Рекомендовать Главам Малиновского и Преображенского сельсоветов Ачинского района Красноярского края принять соответствующий нормативный акт о начале отопительного сезона 2023-2024 г. на территории сельсоветов.
- Рекомендовать руководителям организаций, управляющих компаниям, ТСЖ, учреждениям всех форм собственности, потребляющим тепловую энергию, обеспечить прием теплоносителя на подведомственных объектах, исключив теплопотери.
- Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы района Бердышева А.Л., либо лицо его замещающее.
- Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Уголок России».

Исполняющий полномочия Главы Ачинского района Я.О. ДОЛГИРЕВ.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
 АДМИНИСТРАЦИЯ АЧИНСКОГО РАЙОНА

04.09.2023
 № 154-П

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

В целях приведения нормативных правовых актов, принимаемых администрацией Ачинского района Красноярского края, в соответствие с действующим законодательством, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 17, 19, 34 Устава Ачинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Признать утратившим силу Постановление администрации Ачинского района от 28.06.2011 № 471-П «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций управления».
- Утвердить Положение о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района согласно приложению к настоящему постановлению.
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы района Сорокину И.А. либо лицо, его замещающее.
- Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Уголок России» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Исполняющий полномочия Главы Ачинского района Я.О. ДОЛГИРЕВ.

Приложение к постановлению администрации Ачинского района от 04.09.2023 № 154-П

ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ, УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

- Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района, распространяют свое действие на работников дошкольных образовательных учреждений, в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности «Образование».
- Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района, распространяют свое действие на работников образовательных учреждений дополнительного образования детей, в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности «Образование».
- К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников организаций за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ, УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРХ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организаций по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организациями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
- выплаты по итогам работы;
- региональная выплата.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Организации устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Организации могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями N 1, 3 к настоящему Положению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоуволенных) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждению времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организаций устанавливается в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по

итогу работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяются балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i$$

где:

- C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;
- C1 балла – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;
- B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_1 \text{ балла} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum p_i}$$

где:

- Q_{стим. раб.} – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;
- p – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

Q_{стим. раб.} ≥ 25% от фонда оплаты труда работников организации.

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

Общеобразовательные организации					
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <>	
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15	
	Обеспечение методического образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме организации, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100 %	100 %	10
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Кадетские корпуса – не ниже 30%, Маринские женские гимназии – не ниже 50%	Кадетские корпуса – не ниже 30%, Маринские женские гимназии – не ниже 50%	30
			Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся)	Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся)
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ		Призовое место в конкурсе проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
	Учет численности учеников в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	Численность человек	5 за 1 обучающегося
			Выплаты за качество выполняемых работ	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	Наличие программы	20
			Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реабилитация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Включенность в общеобразовательные и внешкольные мероприятия		Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса
Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общеобразовательные мероприятия			Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общеобразовательные мероприятия	5 за каждого обучающегося	
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
			Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
				Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
			Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
			Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	0	20

Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, руководитель педагогической организации, организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер, преподаватель, старший вожатый	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20	
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20	
			Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов
	Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитанников	30
			Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Обеспечение работы в соответствии с планом	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижения воспитанников			Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня
			Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу
	Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса			Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности
			Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников организации, пользующихся фондом библиотеки
	Совершенствование информационно-библиотечной системы организации	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства организации			Наличие программы развития
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Сохранность библиотечного фонда организации	Количество списываемой литературы библиотечного фонда
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры			1 раз в четверть
Проведение дней информирования			1 раз в четверть	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность			Развитие воспитательной среды образовательной организации	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиасервис, туристический клуб и др.)	30
	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий		От 1 до 5	5
Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов			Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную деятельность на уровне класса/образовательной организации/ муниципалитета	Свыше 5	10
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся		От 1 до 5	5
Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную деятельность на уровне класса/образовательной организации/ муниципалитета			Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную деятельность на уровне класса/образовательной организации/ муниципалитета	Свыше 5	10
	До 30%	От 30% до 60%		От 60% до 100%	5

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

		Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием До 30% От 30% до 60% От 60% до 100%	5 10 20	В р а ч - п е д и а т р, м е д и ц и н с к а я с е с т р а, м л а д ш а я м е д и ц и н с к а я с е с т р а, м е д и ц и н с к а я с е с т р а д и е т и ч е с к а я	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выстраивание взаимодействия с организациями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100% 0 Устранение предписаний в установленные сроки	30 30 20
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками образовательной организации по реализации программы воспитания	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками образовательной организации (учителями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания От 1 до 5 Свыше 5	20 5 10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	30
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающегося	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником От 1 до 5 Свыше 5	5 10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания От 1 до 5 Свыше 5	5 10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее — РДДМ)	10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в Дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, включенных в мероприятия РДДМ До 30% От 30% до 60% От 60% до 100%	5 10 20		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30
	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях участники мероприятий подготовлены советником (за одно мероприятие)	3		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30
	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов и родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в мероприятиях организации	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в мероприятиях организации	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Применение современных педагогических технологий, в том числе икт	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в мероприятиях организации	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсов, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах* *очно, заочно, дистанционно	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	
	Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	5		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	
	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АУТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Изданная печатная продукция (статьи), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10	
Костюмер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях организации	Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту	1 мероприятие	100
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	стабильно	30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 Более 1	30 80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80% 100%	5 30
	Достижение педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Участник Призер	10 80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1 Более 1	50 100
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1 2	50 100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал 2 раза в квартал	15 30
	С п е ц и а л и с т п о к а д р а м, бухгалтер			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие документации	100%	20
Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60	
Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Стабильно	30	
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений, ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30	
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10	
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	
	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	
Дошкольные образовательные организации				
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20	
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30	
В о с п и т а т е л ь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима, отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20	
		посещаемость детей	не менее 80%	20	
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации	30	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20	
П е д а г о г и ч е с к и е р а б о т н и к и: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физическим упражнениям, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20	
			призовое место	50	
	Организация и проведение отчетных мероприятий, посвященных результатам образовательного процесса, достижениям детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	30	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30	
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
		Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	30	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30		
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15		
		издание печатной продукции (статьи), отражающей результаты работы	20		
М л а д ш и й в о с п и т а т е л ь, п о м о щ н и к в о с п и т а т е л я	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20	
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	30	
	Участие в мероприятиях организации	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
	Ш е ф - п о в а р, п о в а р	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30		

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АУТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории организации	отсутствие замечаний администрации организации	10	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньянша, рабочий по комплексовому обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	10 20 30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50	
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях организации		20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории организации	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов	50 20	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	
	Сохранение здоровья детей в организации	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30	
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30	
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20	
	Образовательные организации дополнительного образования				
	Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	От 0 % до 2 % До 5 %	30 10
		Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	От 20 % до 40 % Свыше 40%
Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и организации				До 3 шт. Более 4 шт. Более чем на 5 %	20 30 30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей		Процент выполнения запланированных работ	90 – 100 %	8	
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях		Степень участия	призер участник	40 20	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности		Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	
Методист, инструктор-методист (включая старшего)		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 Более 1	20 40	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Полнота реализации программы деятельности организации	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20	
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Участник	5 10 15	
			Победитель	10 15 25	
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих методической деятельности	Сертификат, свидетельство		10	

	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой уровень Российский уровень	участник призер участник призер	10 20 15 25	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов	1 Более 1	20 50	
	Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 Более 1	10 20	
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	Выступление на конференциях, семинарах	Краевой уровень, Всероссийский уровень	10 20
			1 раз в квартал Более 1 раза в квартал	10 25	
	Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Работа в составе экспертных групп	Краевой Российский Краевой Российский	10 30 15 35
			Педагог дополнительного образования (включая старшего)		
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20	
Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20		
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	Наличие в соответствии с программой	До 10		
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	Наличие материалов, пособий	До 30		
		Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30		
		Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Межрегиональный, российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация	40	
		Сертификат участника	10 15 20		
Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя		15 25 40		
		Сертификат, свидетельство	10		
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20		
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15		
Осуществление дополнительных видов работ	участие в проведении краевых массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10		
Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузо-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов		5 7 15		
		Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100%	20		
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня	участие призер	5 15	
			межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30	
		Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	20	
	Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководит организацией и проведением мероприятия	Участие в организации и проведении	20 за каждое мероприятие, не более 100	
			Участвует в организации и проведении	10 за каждое, не более 50	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
			Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Межрегиональный, российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация		40	
			Сертификат участника	10 15 20	
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя		15 25 30	
Сертификат, свидетельство			10		
Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 – 100%	25		

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

Педагог-психолог	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	Сдача финансово-вого отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15		
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузо-разгрузочных работ	5 10 20		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
		Межрегионального уровня	Участие Призер	10 20	
		Российского уровня	Участие Призер	20 30	
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство методико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20	
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50		
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70		
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50		
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40		
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Исполнение финансовых обязательств организации в соответствии с действующим законодательством	Соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100% исполнения обязательств	60	
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательного процесса	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты	За каждый привлеченный ресурс – 5%	40	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность экономической, финансовой деятельности организации	Доля исполненного бюджета, исполненных обязательств	90 – 100%	80%	
			Реализация финансового плана организации	100% 90%	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сопровождение финансово-экономической деятельности организации	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	Соответствие нормам, порядкам, срокам 100%	50	
	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	Выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	30	
	Делопродуцент	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Полнота и соответствие документов законодательным и нормативным актам		Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний	50	
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности организации	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	70	
			Отсутствие фиктивных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	100	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузо-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	10 15 30	
			Проведение мелких ремонтных работ в организации, оборудования	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	10 20 50
			Благоустройство территории	Наличие ландшафтного дизайна в помещениях и на территории организации	20
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями организации	Отсутствие жалоб	30	

Приложение N 2 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
				2.4. профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня; общепрофессиональным профессиям рабочих первого уровня и общепрофессиональным должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>			
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%		
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	20%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	20%		
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%		
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	30%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	30%		
1.3.	свыше 10 лет	25%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%		
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	40%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	40%		
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:			
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):			
	учителями истории, биологии и географии	5%		
	учителями физики, химии, иностранного языка	10%		
	учителями математики	20%		
	учителями русского языка, литературы	25%		
	учителями начальных классов	20%		
	преподавателями учреждений профессиональных образовательных организаций	15%		
2.2.	за классное руководство, кураторство <****>	2 700,0 рублей		
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры: <****>			
	кабинетами, лабораториями,	10%		

<*> Без учета повышающих коэффициентов.
 <***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
 <****> Производятся при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
 <*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).
 Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 14 человек в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.
 Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.
 <*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.
 <*****> Краевые выплаты воспитателям, образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).
 Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплата стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.
 На выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение N 1 к Положению о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25 50
	Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализованных проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АЧИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ПРОЕКТ
00.00.2022
№ 00-000Р

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Устав Ачинского района Красноярского края
 В целях приведения отдельных положений Устава Ачинского района Красноярского края в соответствие с действующим федеральным законодательством, руководствуясь статьями 22, 26, 60, 62 Устава Ачинского района Красноярского края, Ачинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в Устав Ачинского района Красноярского края следующие изменения:
 - статью 13 дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1 Глава района освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»»;
 - пункт 1 дополнить подпунктом 11.5 следующего содержания:

«11.5 Депутат освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от указанных лиц обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»».
- Главе района направить настоящее решение в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю для государственной регистрации.
- Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Ачинского районного Совета депутатов по законности, правопорядку, защите прав и свобод граждан, информационной политике и местному самоуправлению.
- Настоящее решение о внесении изменений и дополнений в Устав Ачинского района Красноярского края вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Уголок России» после государственной регистрации в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю.

Председатель районного Совета депутатов С.А. КУРОНЕН.
Исполняющий полномочия Главы Ачинского района Я.О. ДОЛГИРЕВ.

Сообщение о возможном установлении публичного сервитута

1	Министерство энергетики Российской Федерации (уполномоченный орган, которым рассматривается ходатайство об установлении публичного сервитута)					
2	Реконструкция и эксплуатация магистрального нефтепровода федерального значения «Шлейф на Ачинский НПЗ. Замена трубы на переходе через малый водоток р. Игинка, 4,315 км. Красноярское РНУ. Реконструкция»					
3	Адрес или иное описание местоположения земельного участка	Кадастровый номер земельного участка				
	Россия, Красноярский край, Ачинский район, Ачинское лесничество, Тарутинское участковое лесничество, в кварталах: №№ 35-37, 46, 48, 51, 53, 57, 59, 61, 63-65; Ястребовское участковое лесничество, в кварталах: №№ 29, 41-46; Бычковское участковое лесничество, в кварталах: №№ 37, 38; Мазульское участковое лесничество, в кварталах: №№ 1-61, 62 (за исключением части выделов 30, 31), 63, 64 (за исключением части выделов 24, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40), 65 (за исключением части выделов 15, 16, 17, 18, 19, 20), 66 (за исключением части выделов 2, 7, 9), 67-69, 71, 72, 73 (за исключением части выделов 3, 4, 5, 6), 74 (за исключением части выделов 4, 5, 8, 10, 11, 12, 13, 16), 75 (за исключением части выделов 1, 2), 76-78, 79 (за исключением части выделов 37, 38), 80 (за исключением части выделов 5, 15, 16, 24, 25), 81-84, 85 (за исключением части выделов 8, 9, 17, 18, 21, 42), 86 (за исключением части выделов 1, 7, 8, 9, 24), 87-91; Тарутинское сельское участковое лесничество, в том числе: ОАО СХПК АГК земли Преображенские, в кварталах: №№ 1 (за исключением части выделов 11, 12, 13, 29, 32, 33, 34), 2 (за исключением части выделов 18, 20, 31, 38), 3, 4, 5 (за исключением части выделов 46, 47, 51, 57), 6 (за исключением части выделов 7, 10, 11, 12, 21, 28), 7, 8, 9 (за исключением части выделов 10, 13, 14, 15), 10 (за исключением части выделов 10, 17, 28, 45), 11; МУП «Малиновский», в кварталах: № 1, 2 (за исключением части выделов 3, 11, 26, 31, 32, 35, 40, 41), 3, 4; ТОО «Ястребовское», в кварталах: №№ 1-38, 39 (за исключением части выделов 1, 2, 3, 4, 6, 10, 11), 40 (за исключением части выделов 2, 6, 7, 10), 41, 42 (за исключением части выделов 24, 26, 30, 32, 33, 36),	24:02:000000:2697				
			43 (за исключением части выделов 2, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 15, 16, 20), 40, 45 (за исключением части выделов 3, 9), 46-50, 51 (за исключением части выделов 1, 8), 52-56; ГУСХП «Горный», в кварталах: №№ 1-13; ОАО «Тарутинское», в кварталах: №№ 1-37, 38 (за исключением части выделов 19, 20, 21), 39-41, 42 (за исключением части выделов 16, 27), 43-50; СХПК «Причудлымский», в кварталах: №№ 1-37, 38 (за исключением части выделов 10, 11, 32, 95), 39 (за исключением части выделов 4, 5, 6); СХПК «Белоярский», в кварталах: №№ 1-4, 5 (за исключением части выделов 10, 11); СХПК «Лапшинское», в кварталах: №№ 1-38, 39 (за исключением части выдела 14); СХПК племзавод «Ачинский», в кварталах: №№ 1-36, 37 (за исключением части выделов 12, 14, 18, 23, 24), 38 (за исключением части выделов 17, 18, 19), 39 (за исключением части выделов 4, 5, 7, 8), 40 (за исключением части выдела 20), 41 (за исключением части выделов 10, 11, 12, 19), 42 (за исключением части выделов 20, 21, 22, 23), 43 (за исключением части выделов 8, 13), 44 (за исключением части выдела 6), 45 (за исключением части выделов 1, 2, 3, 4, 5)			
			Красноярский край, Ачинский район (автомобильная дорога М-53 «Байкал» от км 626+300 (слева) до автомобильной дороги Ачинск-Бирилюссы км 5+000, северный обход г. Ачинска)	24:02:0201001:604		
			Красноярский край, Ачинский район, автомобильная дорога М-53 «Байкал» км 626+300 (слева) до автомобильной дороги Ачинск-Бирилюссы км 5+000, северный обход г. Ачинска.	24:02:0201001:558		
			Красноярский край, Ачинский район	24:02:0201001		
4	Администрация Преображенского сельсовета Ачинского района Красноярского края адрес: 662156, Красноярский край, Ачинский район, с. Преображенка, ул. Школьная, д. 10 Телефон: 7 (391 51) 5-71-66 E-mail: preob10@mail.ru время приема: по предварительной записи (адрес, по которому заинтересованные лица могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервитута, время приема заинтересованных лиц для ознакомления с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута)					
5	Министерство энергетики Российской Федерации, адрес: г. Москва, ул. Щепкина, 42, стр. 1,2 minenergo@minenergo.gov.ru В течение 30 дней со дня опубликования сообщения о возможном установлении публичного сервитута в порядке, установленном для официального опубликования (обнародования) правовых актов поселения, городского округа, по месту нахождения земельного участка и (или) земель, указанных в пункте 3 данного сообщения. (адрес, по которому заинтересованные лица могут подать заявления об учете прав на земельные участки, а также срок подачи указанных заявлений)					
6	1. Документация по планировке территории (проект планировки территории, содержащий проект межевания территории), утвержденная Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 18.04.2023 №112тд «Об утверждении документации по планировке территории для размещения объекта трубопроводного транспорта федерального значения «Шлейф на Ачинский НПЗ. Замена трубы на переходе через малый водоток р. Игинка, 4,315 км. Красноярское РНУ. Реконструкция». (реквизиты решений об утверждении документа территориального планирования, документации по планировке территории, а также информацию об инвестиционной программе субъекта естественных монополий)					
7	https://www.fgisp.economy.gov.ru (сведения об официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещены утвержденные документы территориального планирования, документация по планировке территории, инвестиционная программа субъекта естественных монополий)					
8	1. https://minenergo.gov.ru/ 2. http://www.krskstate.ru/msu/terdel/0/doc/1040 3. https://achinskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/upravlenie-pravovogo-obespecheniya-i/dokumenty-oms_1682.html (официальные сайты в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещается сообщение о поступившем ходатайстве об установлении публичного сервитута)					
9	Дополнительно по всем вопросам можно обращаться: АО «Транснефть - Западная Сибирь» 644033, Омская область, город Омск, улица Красный путь, 111, 1, info@oms.transneft.ru					
10	Графическое описание местоположения границ публичного сервитута, а также перечень координат характерных точек этих границ прилагается к сообщению (описание местоположения границ публичного сервитута)					

16 октября 2023 года в 10 часов 00 мин., по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55, зал заседаний, в соответствии с распоряжением Администрации Белоярского сельсовета от 28.08.2023 № 00-Р, состоится открытый аукцион по продаже права на заключение договора аренды земельного участка из земель населенных пунктов, с кадастровым номером 24:02:6301004:178, расположенного по адресу: Российская Федерация, Красноярский край, Ачинский район, сельское поселение Белоярский сельсовет, с. Белый Яр, ул. Набережная, земельный участок № 13, площадью 2000 кв. м., с разрешенным использованием: «для индивидуального жилищного строительства», сроком на 20 лет.

Начальный размер годовой арендной платы за земельный участок составляет 2979 (Две тысячи девятьсот семьдесят девять) рублей 90 копеек. Величина повышения размера арендной платы за земельный участок (шаг аукциона) составляет 89 (Восемьдесят девять) рублей 40 копеек.

Задаток в размере 2681 (Две тысячи шестьсот восемьдесят один) рубль 91 копейка, вносится единым платежом по следующим реквизитам: ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск, БИК 010407105, расчетный счет 03232643046034021901, получатель ФУ Ачинского района (Администрация Белоярского сельсовета Ачинского района Красноярского края, л/с 05193008290) ИНН 2402002202, КПП 244301001, КБК 0000000000000000140, ОКТМО 04603402. В платежном поручении банка в графе «Назначение платежа» Претендент обязан указать «Задаток за участие в аукционе по продаже права на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 24:02:6301004:178». Задаток считается внесенным при условии зачисления денежных средств на расчетный счет организатора аукциона в срок до 11 октября 2023 года 10 часов 00 минут по местному времени.

Участникам, не ставшими победителями, возвращаются внесенные ими задатки с учетом возмещения банковских расходов (комиссионного сбора) за возврат суммы задатка.

Заявки по установленной форме на участие в аукционе принимаются по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55 с 11 сентября 2023 года до 10 октября 2023 года 16 часов 00 минут по местному времени. Участники аукциона будут определены 11 октября 2023 в 10 часов 00 минут по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55.

С условиями проведения аукциона можно ознакомиться у специалиста в Администрации Белоярского сельсовета, тел. (39151)97 2 15.

16 октября 2023 года в 14 часов 00 мин., по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55, зал заседаний, в соответствии с распоряжением Администрации Белоярского сельсовета от 28.08.2023 № 00-Р, состоится открытый аукцион по продаже права на заключение договора аренды земельного участка из земель населенных пунктов, с кадастровым номером 24:02:6301014:274, расположенного по адресу: Российская Федерация, Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Набережная, 10/1, площадью 1440 кв. м., с разрешенным использованием: «для ведения личного подсобного хозяйства», сроком на 20 лет.

Начальный размер годовой арендной платы за земельный участок составляет 2239 (Две тысячи двести тридцать девять) рублей 49 копеек. Величина повышения размера арендной платы за земельный участок (шаг аукциона) составляет 67 (Шестидесять семь) рублей 18 копеек.

Задаток в размере 2015 (Две тысячи пятнадцать) рублей 54 копейки, вносится единым платежом по следующим реквизитам: ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск, БИК 010407105, расчетный счет 03232643046034021901, получатель ФУ Ачинского района (Администрация Белоярского сельсовета Ачинского района Красноярского края, л/с 05193008290) ИНН 2402002202, КПП 244301001, КБК 0000000000000000140, ОКТМО 04603402. В платежном поручении банка в графе «Назначение платежа» Претендент обязан указать «Задаток за участие в аукционе по продаже права на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 24:02:6301014:274». Задаток считается внесенным при условии зачисления денежных средств на расчетный счет организатора аукциона в срок до 11 октября 2023 года 11 часов 00 минут по местному времени.

Участникам, не ставшими победителями, возвращаются внесенные ими задатки с учетом возмещения банковских расходов (комиссионного сбора) за возврат суммы задатка.

Заявки по установленной форме на участие в аукционе принимаются по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55 с 11 сентября 2023 года до 10 октября 2023 года 16 часов 00 минут по местному времени. Участники аукциона будут определены 11 октября 2023 в 11 часов 00 минут по адресу: Красноярский край, Ачинский район, с. Белый Яр, ул. Тракторная, 55.

С условиями проведения аукциона можно ознакомиться у специалиста в Администрации Белоярского сельсовета, тел. (39151)97 2 15.

Сообщение о возможном установлении публичного сервитута

Федеральное агентство железнодорожного транспорта (РОСЖЕЛДОР) сообщает о возможном установлении публичного сервитута для строительства линейных объектов инфраструктуры, реконструкции объектов инфраструктуры при реализации объекта: «Земляное полотно на 18 км пк 1 перегона Пригородный - Улуй Красноярской железной дороги» в отношении частей земельных участков с кадастровыми номерами: 24:02:0803001:63, адрес: Красноярский край, Ачинский р-н, участок № 239; 24:02:000000:168(Единое землепользование), адрес: Красноярский край, Ачинский р-н, автомобильная дорога Ачинск - Ужур - Троицкое; 24:02:0801001:138, адрес: Красноярский край, Ачинский р-н, участок № 212; 24:02:0801001:132, адрес: Красноярский край, Ачинский район, участок №3; 24:02:0801001:136, адрес: Красноярский край, Ачинский район, участок № 210 и на землях государственная собственность на которые не разграничена: 24:02:0803001, 24:02:0801001, 24:02:3800001, адрес: Красноярский край, Ачинский район. Заинтересованные лица могут ознакомиться с описанием местоположения границ публичных сервитутов, а также подать заявления об учете прав на земельные участки по адресу: 662150, Красноярский край, г. Ачинск, ул. Свердлова, 17, в течение 30 дней со дня опубликования сообщения.

Сообщения опубликованы на официальных сайтах: <https://rlw.gov.ru> и <https://ach-raion.gosuslugi.ru>.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ И ОБЪЕКТАХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Железная дорога - удобный и востребованный вид транспорта, которым пользуются миллионы людей каждый день. Повышение скоростей на транспорте решило множество проблем, сократив время пребывания пассажиров в пути и доставки грузов, и в то же время породило массу опасностей для человека.

Ежегодно под колесами железнодорожного транспорта получают тяжелые травмы десятки детей и подростков. Немало случаев травматизма со смертельным исходом. Железная дорога является зоной повышенной опасности: находясь вблизи путей нужно быть предельно бдительным самому и внимательным к окружающим.

Несчастья в семьях пострадавших объясняются не только нарушением или пренебрежением пострадавших к правилам техники безопасности при нахождении на железнодорожных путях, но и равнодушием, невнимательностью рядом находящихся людей, которые могли подсказать, остановить, потребовать выполнения правил нахождения на железнодорожных путях, но не сделали этого.

Железная дорога для всех, а для детей особенно - зона повышенной опасности. Но, как, ни странно, именно она привлекает подростков для игр, прогулок и забав. Однако печальная статистика должна насторожить как несовершеннолетних, так и взрослых, напомнить им, что только от внимательности и соблюдения, строгих правил поведения зависит здоровье, а порой и жизнь.

Большинство несчастных случаев приходится на время школьных каникул. Самой распространенной причиной травматизма на железной дороге является хождение по путям, переход их в неустановленных местах.

В связи со сложившейся ситуацией с травматизмом на объектах железной дороги, в целях профилактики и предупреждения происшествий с участием несовершеннолетних находящихся вблизи железнодорожных путей напоминаем:

1. Железнодорожные пути являются объектами повышенной опасности. Находясь на них, вы подвергаете свою жизнь риску. Никогда не переходите через железнодорожные пути в неустановленных местах, не оборудованных для этого местами, не перебегайте перед проходящим поездом. Помните, что поезд сразу остановить нельзя.

2. Для перехода через железнодорожные пути пользуйтесь переходными мостами, пешеходными настилами и переездами, обращайте внимание на указатели «Переход через пути», прислушивайтесь к подаваемым звуковым сигналам.

3. Не проходите по железнодорожному переезду при запрещающем сигнале светофора, переездной сигнализации независимо от положения и наличия шлагбаума.

4. Проезд на крышах и подножках вагонов, переходных площадках и в тамбурах вагонов, а также на грузовых поездах категорически запрещен.

5. Не выходите на междупутье сразу после проследования поезда, убедитесь

в отсутствии поезда встречного направления. Не подлезайте под вагоны стоящего состава. Поезд в любой момент может тронуться.

6. В ожидании поезда, находясь на платформе, не устраивайте игр и других развлечений (фото, видеосъемка) с выходом на железнодорожный путь.

7. Во избежание поражения электрическим током не влезайте на крыши вагонов. В контактной сети высокое напряжение. Не поднимайтесь на опоры и специальные конструкции контактной сети, воздушных линий и искусственных сооружений, не прикасайтесь к токоведущему оборудованию под вагонами пассажирских и электропоездов.

8. При пользовании железнодорожным транспортом соблюдайте правила поведения на вокзалах, проезда в поездах.

9. Не подлезайте под пассажирские платформы и подвижной состав; не прыгайте с пассажирской платформы на пути.

10. Входите в нагон и выходите из вагона при полной остановке поезда и только на сторону, имеющую посадочную платформу.

11. Находиться на объектах железнодорожного транспорта в состоянии алкогольного опьянения опасно для жизни.

На железной дороге запрещено:

1. Ходить по железнодорожным путям на станциях и перегонах. Не рискуйте своей жизнью! Железнодорожная колея - не место для прогулок!

2. Переходить и перебежать через железнодорожные пути перед близко идущим поездом, если расстояние до него менее 400 метров.

3. Переходить через путь сразу же после прохода поезда одного направления, не убедившись в отсутствии следования поезда встречного направления.

4. На станциях и перегонах подлезать под вагоны и перелезать через автосцепки для прохода через путь.

5. Проходить вдоль, железнодорожного пути ближе 5 метров от крайнего рельса.

6. Проходить по железнодорожным мостам и тоннелям, не оборудованным дорожками для прохода пешеходов.

7. Стоять на подножках и переходных площадках, открывать двери вагонов на ходу поезда, задерживать открытие и закрытие автоматических дверей пригородных поездов.

8. Проезжать в поездах в нетрезвом состоянии.

9. Оставлять детей без присмотра на посадочных платформах и в вагонах.

10. Выходить из вагона на междупутье и стоять там при проходе встречного поезда.

11. Прыгать с платформы на железнодорожные пути.

12. Устраивать на платформе различные подвижные игры.

13. Курить в вагонах (в том числе в тамбурах) пригородных поездов, в не установленных для курения местах в поездах местного и дальнего сообщения.

14. Бежать по платформе рядом с вагоном прибывающего или уходящего поезда,



а также находиться ближе двух метров от края платформы во время прохождения поезда без остановки.

15. На железной дороге также запрещено наложение на рельсы посторонних предметов, закидывание поездов камнями и другие противоправные действия, так как они могут повлечь за собой гибель людей.

Родителям!

На железной дороге запрещено оставлять детей без присмотра - это может привести к трагическим последствиям. Всегда помните, что, находясь на железнодорожных объектах, детей необходимо держать за руку или на руках.

Железная дорога не место для игр, а зона повышенной опасности! Берегите вашу жизнь и жизнь ваших детей!

Любое постороннее вмешательство в деятельность железнодорожного транспорта незаконно, оно преследуется по закону и влечет за собой уголовную и административную ответственность (за нарушения правил безопасности детьми ответственность несут их родители).

Уважаемые взрослые!

Соблюдайте сами и учите детей

правил безопасности на железнодорожном транспорте!

Не оставляйте детей одних и не позволяйте им играть вблизи железнодорожных путей! Не проходите равнодушно мимо шалостей детей вблизи железнодорожной дороги!

С целью формирования культуры безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта, а также профилактики и предупреждения транспортных происшествий с несовершеннолетними в зоне движения поездов в границах Боготольской дистанции пути в период с 1 мая по 1 июня 2023 г. будет проведен месячник «Уступи дорогу поездам!».

В ходе данного мероприятия руководителями и специалистами дистанции совместно с представителями ФГП ВО ЖДТ России и надзорных органов будут проведены рейды по выявлению нарушителей, переходящих железнодорожные пути в неустановленных местах, проведены обследования мест несанкционированного хождения граждан по железнодорожным путям.

Специалист по охране труда Боготольской дистанции пути
БАЖЕНОВА Н.Г.

СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ

- это возможность осознанно выполнить свой долг по защите Отечества с мерами поддержки всей семьи.

Как можно подать заявление на службу: лично, почтовым отправлением, по телефону в пункт отбора или военный комиссариат; через личный кабинет гражданина на официальном сайте Минобороны России kg.mil.ru; через электронный сервис «Стать добровольцем или контрактником» на едином портале государственных услуг gosuslugi.ru.

ПУНКТ ОТБОРА НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ:
военный комиссариат г. Ачинск, Ачинского и Большеулуйского районов Красноярского края

АДРЕС:

Ачинск, ул. Свердлова, здание 30

ВСЕ ВОПРОСЫ ПО ТЕЛЕФОНУ:

8 (39151) 4-06-98 (дежурный по военкомату)

СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ

ДОСТОЙНЫЙ ВЫБОР ПАТРИОТА!

- ✓ СТАБИЛЬНОСТЬ
- ✓ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ
- ✓ ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
- ✓ ВЫСОКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС



■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СПАСИБО ЗА ЧУТКОСТЬ!

Уважаемая редакция, хочу поблагодарить сотрудников Общества с ограниченной ответственностью «Комплексный центр социального обслуживания населения»!

Как обычно бывает, болезнь приходит неожиданно-негаданно... оказавшись в такой ситуации вынужден был длительное время ездить на различные обследования, приемы и осмотры врачей в больницу города Красноярск. Я одинокий мужчина 68 лет от роду, живущий в сельской местности (поселок Ключи Ачинского района) и абсолютно не знающий города Красноярска, получил поддержку от этих милых и отзывчивых девчонок, которые сопровождали меня по больницам. Они стремились оказать мне помощь, поддержали меня, не только делом, но и добрыми словами.

Искренне благодарю вашу команду за слаженность действий, внимание и чуткость! Спасибо за проделанную работу! Я никогда не забуду все хорошее, что вы для меня сделали!

Илья Иванович ЯКОВЕНКО, п. Ключи.

■ ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ!

ЗАПИШИТЕСЬ НА ПРИЕМ

Больше 3 тысяч пациентов из Ачинска и Ачинского района получили консультации врачей в РУСАЛ медицинском центре по программе расширения доступности медицинской помощи.

В течение 8 месяцев в центре пациентов принимали лучшие доктора со всей России.

С 4 сентября начал вести прием врач травматолог-ортопед. Опытный доктор оказывает медицинскую помощь больным с патологией опорно-двигательного аппарата, проводит первичные и повторные осмотры пациентов с ортопедической патологией суставов и позвоночника, проводит блокады и пункции суставов. Записаться на прием можно по телефону регистратуры 8(39151)3-13-68 (звонить с 10:00 до 17:00).

Для всех пациентов прием бесплатный. В РМЦ этот специалист будет работать до 29 сентября.

Государственный фонд поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества»



**ЗАЩИТНИКИ
ОТЕЧЕСТВА**

Социальный координатор филиала
Государственного фонда поддержки
участников специальной военной операции
«Защитники Отечества»
ФИО

ОЛЕГ НИКОЛАЕВИЧ ЦЕЛЫХ

ТЕЛЕФОН

8-953-854-93-14, 8 (39151) 3-60-01

ЧАСЫ ПРИЕМА

Понедельник-пятница: с 09.00 до 18.00

Перерыв на обед: с 13.00 до 14.00

Выходной: суббота-воскресенье

Место приема: г. Ачинск, ул. Назарова, д. 28А (вход со двора последний подъезд), 2 этаж, каб. 2-15.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

■ ОБРАЗОВАНИЕ

ГЛАВНАЯ ТЕМА ПЕДСОВЕТА

В Ачинском районе педагоги обсудили основные задачи по созданию единого образовательного пространства.

Эта тема стала главной на районном августовском педсовете. Он прошел на базе Тарутинской школы и объединил более 200 педагогов из разных учреждений.

На мероприятии присутствовали заместитель Главы Ачинского района Ирина Сорокина и председатель Ачинского районного Совета депутатов Сергей Курнон. Открывая работу педсовета, начальник управления образования Ирина Немерова выступила с обширным докладом. В нем она обозначила приоритетные направления развития районной системы образования в предстоящем учебном году.

Рассказываем о самых важных.

Введена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями. С сентября они приступят к работе в Горной и Малиновской школах, а с января 2024 года в Белоярской, Большесалырской, Ключинской, Причудымской, Преображенской, Тарутинской школах.

Вовлечение обучающихся в ученическое самоуправление и волонтерское движение («Движение первых», «Юнармия»). Каждая школа должна включиться в проект «Орлята России».

Создание школьных театров и

музеев. Школьные музеи функционируют в 7 общеобразовательных учреждениях. В 8 школах работают театры. С сентября 2023 театральные объединения откроются в Преображенской школе, а через год в Березовской, Лапшихинской и Ястребовской школах.

Охват детей программами дополнительного образования в школах и детских садах не менее 50 %.

Создание школьных спортивных клубов и участие общеобразовательных учреждений в федеральном проекте «Футбол в школе». В 2023 году планируется открыть спортклубы в Березовской и Лапшихинской школах. Наибольшее число детей, охваченных деятельностью спортивных клубов, в Горной, Большесалырской, Ключинской и Ястребовской школах.

Введение единой модели профориентации. Усиление системы профильных агротехнических, психолого-педагогических классов в школах и создание отрядов дружин юных пожарных и инспекторов дорожного движения в дет-

ских садах.

Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение родительской компетентности. В пяти учреждениях уже ведется работа в этом направлении.

Использование эффективных методик и практик формирования читательской, естественнонаучной, математической и финансовой грамотности.

Поиск нового содержания в работе с одаренными детьми.

Повышение охвата обучающихся олимпиадным движением.

Создание комфортных и безопасных условий для обучения и воспитания детей.

После доклада Ирины Немеровой педагоги продолжили обсуждение важных вопросов педсовета на тематических площадках. Всего в районной системе образования трудятся более 320 педагогов. В Год педагога и наставника их профессиональные достижения также отмечены благодарственными письмами и грамотами в рамках августовского педсовета.

■ АКЦИЯ

СОБЕРИ РЕБЕНКА В ШКОЛУ

В преддверии начала нового учебного года Бишьесалырская сельская библиотека принимала гостей из актива молодежного Совета Ачинского узла ОАО Российские железные дороги, детей и родителей из многодетных,

малообеспеченных семей и семей участников СВО.

Ежегодно молодежный актив принимает участие в благотворительной акции «Собери ребенка в школу». В этом году участниками акции стали дети, обучающиеся в Бишьесалырской школе. Для ребят была подготовлена небольшая развлекательная программа, сладкий стол и наборы с канцелярскими принадлежностями. Особое поздравление и подарки получили первоклассники.

Все ребята и родители получили массу положительных эмоций, а молодежный актив благодарностью от присутствующих.

Валентина СВАТКОВА,
заведующая
Бишьесалырской сельской библиотекой



УГОЛОК
России

Адрес редакции и издателя:

г. Ачинск, ул. Свердлова, 17

Т.: 6-02-29. E-mail: ugolok2001@mail.ru

Учредитель:

Администрация Ачинского района.

Главный редактор:

Н. Н. УЛЬЯНОВА.

Газета зарегистрирована в Средне-Сибирском межрегиональном территориальном управлении МПТР РФ (свидетельство о регистрации: ПИ № 16-0186 от 14.02.2002 г.).

Отпечатано в ООО «Ачинская типография»: г. Ачинск, ул. Шевченко, 2, тел.: 7-00-91.

Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно.

12+

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Ответственность за достоверность приведенных фактов несет автор.

За содержание объявлений ответственность несут рекламодатели.

Время подписания в печать по графику: 12.00, фактически 12.00.