

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АЧИНСКИЙ РАЙОН**

**ГОРНЫЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2024** | **п. Горный**  |  **№000Р**  |

**О внесении изменений в решение Горного сельского Совета депутатов от 25.02.2022 №2-4ВН «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета».**

 На основании постановления Правительства Красноярского края от 29.12.2007 №512-П, руководствуясь статьями 20, 24 Устава Горного сельсовета Ачинского района Красноярского края, Горный сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Горного сельского Совета депутатов от 25.02.2022года №2-4ВН «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета» (далее - решение) следующие изменения:

**1.1.** пункт 2 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

«2.При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие

средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусмотренных при расчете размера фонда оплаты труда** |
|  |  **VIII группа** |
| Должностной оклад |  12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин |  4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы |  6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет |  3 |
| Ежемесячное денежное поощрение |  20,1  |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну |  0,2 |
| Премии |  2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь |  4 |
| ИТОГО |  52,0 |

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Горного сельского Совета депутатов по экономической и бюджетной политике, муниципальному имуществу, сельскому хозяйству, землепользованию и охране окружающей среды.

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Информационный вестник».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Горного сельского Совета депутатов  А.Н.Подковырина   |  Глава Горного сельсовета С.М.Мельниченко   |

Приложение 1

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 25.02.2022. N 2-4ВН

**О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета.**

**Актуальная редакция решение от 17.05.2022№ 16-85Р;**

**от 14.06.2023 №24-123Р; от 06.02.2024№29-157Р; от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОРЯДОК**

 **РАСЧЕТА РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

 1.Размер фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц

 местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета состоит из:

 размера фонда оплаты труда Главы Горного сельсовета, который формируется из расчета 12- кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-ти кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения Главы Горного сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением Главы Горного сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии со статьей 8 приложения 3 к настоящему решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие

средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусмотренных при расчете размера фонда оплаты труда** |
|  |  **VIII группа** |
| Должностной оклад |  12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин |  4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы |  6,0 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет |  3 |
| Ежемесячное денежное поощрение |  20,1  |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну |  0,2 |
| Премии |  2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь |  4 |
| ИТОГО |  52,0 |

 3.Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

 Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

3.1. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 3 настоящего Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии со статьей 8 приложения № 3 к настоящему решению (в расчёте на год).

 4.Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим размеры оплаты труда муниципальных служащих:

 для муниципальных образований с VI по VIII группу – на уровне значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Приложение 2

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 25.02.2022 г. N 2-4ВН

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, Горного сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборных должностных лиц), состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, руб. в месяц <\*> |
| Глава Горного сельсовета  | **21708** |

3. Значение размера ежемесячного денежного поощрения составляет 100% от денежного вознаграждения, установленного настоящим приложением, за исключением размера ежемесячного денежного поощрения, определяемого в соответствии с пунктом 3.1 настоящего приложения.

3.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения, увеличивается на 3000 рублей.

4. Размеры денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджетеГорного сельсоветана очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

 5. Размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

 6. На денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

7. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3–3.1 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

Приложение 3

к Решению

Горного сельского

Совета депутатов

от 25.02.20220 г. N2-4ВН

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Статья 1. Общие положения**

 Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих Горного сельсовета.

**Статья 2. Классификация муниципальных образований**

 **1.** В соответствии с классификацией, установленной Законом и в целях обозначения размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальное образование «Горный сельсовет» (с численностью населения до 5.0 тыс. человек) отнесено к восьмой группе муниципальных образований края.

 **2.** Численность населения, проживающего на территории Горного сельсовета определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

 **3.** В случае роста или снижения численности населения, влекущего за собой изменение критериев для отнесения к другой группе муниципальных образований края по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, в данное решение вносятся необходимые изменения.

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих**

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4**. **Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ | 8 |
| Заместитель Главы сельсовета | **5997** |
| **Обеспечивающие специалисты** |
| Главный бухгалтер | **5427** |
| Бухгалтер | **4889** |
| Специалист 1 категории | **4889** |
|  |  |
|  |  |

 **Статья 5. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процент.

 **2.** Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 6. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

Значения  размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)  |
| --- |
| Группа должности | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| YIII |
|  | 6040 |
| Главная и ведущая |
| Старшая и младшая |

**Статья 7. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**Статья 8. Значения** **размеров денежного поощрения**

 Значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |
| --- |
| Размеры денежного поощрения(должностных окладов) |
|  | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| По всем группам должностей | YIII |
| 2,3 |

Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с настоящей статьей, увеличивается на 3000 рублей

**Статья 9. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

1.Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет - 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- 30 процентов,

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,-10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, -5 процентов.

 Выплата данных ежемесячных процентных надбавок осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

 Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а так же продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях государственных органов по защите государственной тайны в следующих размерах:

 при стаже от 1 до 5 лет – в размере 5 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 5 до 10 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 10лет и выше – в размере 15 процентов к должностному окладу.

 В стаж службы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций»

**Статья 10. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

**1.** Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 11. Значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 12. Значения размеров материальной помощи**

**1.** Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью родителей, детей, супругов.

**3.** Положения о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 13. Индексация размеров оплаты труда**

 Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджете Горного сельсовета на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

**Статья 14. Расчет размера увеличения ежемесячного денежного поощрения**

В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года. руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.