

|  |  |
| --- | --- |
| **КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ** **АЧИНСКИЙ РАЙОН** **ГОРНЫЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**Р Е Ш Е Н И Е | **ПРОЕКТ** |

**14.06.2023 п. Горный № 24-125Р**

**О внесении изменений в решение от 12.04.2017 № 17-74Р «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Горного сельсовета Ачинского района»**

В соответствии с Федеральным законом от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае, в редакции федерального закона от 06.04.2023

№5-1710 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» руководствуясь [статьями 2](consultantplus://offline/ref=120CE0343D0D87007F2B9C688FD644EF43240D4FE43A19A73593F96BEDD623DB896E87E4E820B505705A77240AxDJ)0, [2](consultantplus://offline/ref=120CE0343D0D87007F2B9C688FD644EF43240D4FE43A19A73593F96BEDD623DB896E87E4E820B505705A772B0Ax3J)4 Устава Горного сельсовета Ачинского района, Горный сельский Совет депутатов решил:

1. Внести в Положение «О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Горного сельсовета Ачинского района» следующие изменения:

1.1. в части 3

- в пункте 3.5 слова **«не должен превышать 2,8 должностного оклада»** заменить словами **« не должен превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин»**

- пункт 3.5 дополнить абзацем в следующей редакции:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для начисления пенсии включительно.»

- дополнить пунктом 3.14 в следующей редакции:

«3.14. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в органах местного самоуправления, имеющим право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435977&dst=29&field=134&date=02.05.2023) и [5 части 1 статьи 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435977&dst=100323&field=134&date=02.05.2023) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=100594&field=134&date=02.05.2023) - [11 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=504&field=134&date=02.05.2023) Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по социальной защите, образованию, культуре, здравоохранению, спорту и делам молодежи ( Горбушкин А.С.)

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в информационном листе «Информационный вестник» и подлежит размещению на официальном сайте Ачинского района: ach-rajon.ru.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель сельского**  **Совета депутатов**  **А.Н.Подковырина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **Глава Горного сельсовета**  **С.М.Мельниченко**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

Приложение

к решению Горного сельского

Совета депутатов

от 12.04.2017 №17-74Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА АЧИНСКОГО РАЙОНА**

**Актуальная редакция Решение от 12.10.2018 №28-127Р; от 28.05.2019 № 33-148Р; от14.06.2023 № 24-125Р**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 24 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [статей 9](consultantplus://offline/ref=120CE0343D0D87007F2B9C688FD644EF43240D4FE43A1CA03296F96BEDD623DB896E87E4E820B505705A74250Ax9J) Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» и определяет условия и порядок предоставления муниципальным служащим Горного сельсовета Ачинского района права на пенсию за выслугу лет.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет за счет средств бюджета Горного сельсовета Ачинского района лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Горного сельсовета , предусмотренные [Реестром](consultantplus://offline/ref=272CE34D44826DA4A4EF836854B58DF0489A1FAC38A8EEC8363F8A1272B8C65DC2BF3DBAE6AB64019674D903ZD5CJ) должностей муниципальной службы, утвержденным Законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17- 4354 «О Реестре должностей муниципальной службы», и принятыми в соответствии с ним Реестрами должностей муниципальной службы органов местного самоуправления Горного сельсовета Ачинского района.

2. условия и порядок приобретения права

на пенсию за выслугу лет

2.1. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному [закону](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D76852BE9472E74686BFb9j9I) от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении», и при замещении должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j8I) - [3](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j6I), [5](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jEI) (за исключением случая перевода муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), [7](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jCI) - [9 части 1 статьи 77](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jAI), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2927b2j9I) - [3 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2927b2j7I), [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1EF7b3jCI), [5](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C282Fb2j9I), [7 части 1 статьи 83](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1EF7b3j9I) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 1 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D1625DBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F19F2b3jFI) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с учетом положений, предусмотренных пунктами 2.2. и 2.3. настоящего Положения).

2.2. Муниципальные служащие, при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j8I), [2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j7I) (за исключением случаев истечения срока действия срочного трудового договора (контракта) в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категорий «руководитель» или «помощник (советник)»), [3](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j6I) и [7 части 1 статьи 77](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jCI), [подпунктом 3 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2927b2j7I) Трудового кодекса Российской Федерации и [пунктом 1 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D1625DBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F19F2b3jFI) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»), имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F18F1b3j4I) и [статьями 9](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F18F0b3jDI), [30](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1CF5b3jFI) - [33](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1CF1b3j8I) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее Федеральный закон «О страховых пенсиях») и непосредственно перед увольнением замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

2.3. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j7I) (в случае истечения срока действия срочного трудового договора (контракта) в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категорий «руководитель» или «помощник (советник)»), [5](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jEI) (за исключением случая перевода муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), [8](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jBI), [9 части 1 статьи 77](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2926b2jAI), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2927b2j9I), [2 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2927b2j8I), [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1EF7b3jCI), [5](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C282Fb2j9I), [7 части 1 статьи 83](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1EF7b3j9I) Трудового кодекса Российской Федерации, имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев.

2.4. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части 1 статьи 77](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2929b2j6I) Трудового кодекса Российской Федерации, до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BFb9j9I) «О страховых пенсиях» имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет.

2.5. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы 25 лет и более в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеют право на пенсию за выслугу лет, назначаемую на условиях, установленных настоящим Положением, независимо от последнего места работы до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BFb9j9I) от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и независимо от оснований увольнения с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D1625DBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F19F2b3j8I) и [3 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D1625DBE9472E74686BF99732BF4375C2Fb2j7I) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1DFCb3j8I) - [11 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D5675CBE9472E74686BF99732BF4375C282Eb2jBI) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. порядок назначения и выплаты пенсии за выслугу лет

3.1. Порядок предоставления муниципальным служащим права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Горного сельсовета Ачинского района определяется настоящим Положением, в соответствии с федеральным законодательством и Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (далее Закон края 5-1565). При этом, пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BFb9j9I) «О страховых пенсиях». За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

3.2. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном настоящим Положением, не учитываются суммы, предусмотренные [пунктом 3 статьи 14](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B6D76852BE9472E74686BF99732BF4375C2F2Eb2jCI) Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении».

3.3. Максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего края по соответствующей должности государственной гражданской службы края согласно [приложению 2](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35887524CCC6F1B5A383E8D8615DB1C129B340D1E0C9757EB4775A796D6B15F73Cb4j2I) к Закону края № 5-1565, исчисляемый при аналогичных условиях назначения пенсии за выслугу лет исходя из максимального размера должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы края, установленного [Законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35887524CCC6F1B5A383E8D8615DB1C029B040D1E0C9757EB4b7j7I) края от 9 июня 2005 года № 14-3538 «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется по выбору муниципального служащего, обратившегося за установлением пенсии за выслугу лет, исходя из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения гражданином возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F18F1b3j4I) и [статьями 30](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1CF5b3jFI) - [33](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BF99732BF4375C2C2E2F1CF1b3j8I) Федерального закона «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D26751BE9472E74686BFb9j9I) от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

3.5. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BFb9j9I) «О страховых пенсиях».

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для начисления пенсии включительно.

3.6. Порядок определения среднемесячного заработка для исчисления пенсии за выслугу лет муниципальному служащему определяется муниципальным правовым актом в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Лицам, которым была сохранена пенсия за выслугу лет в соответствии с [пунктом 3.3 статьи 9](file:///E:\СОВЕТ%20ДЕПУТАТОВ\Решения%20сессий\Users\Sharapov\Desktop\Пенсия%20за%20выслугу%20лет\Проект%20пенсии%20новые.docx#Par0) Закона края 5-1565 в редакции, действовавшей до 1 января 2017 года, пенсия за выслугу лет выплачивается в прежнем размере и на прежних условиях ее предоставления. К таким пенсиям за выслугу лет применяются положения пунктов 3.9, 3.10. настоящего Положения.

3.8. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже:

- 1000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы менее 20 лет;

- 2000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы от 20 лет до 30 лет;

- 3000 рублей - при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы 30 и более лет.

3.9. Перерасчет размера пенсии за выслугу лет муниципальным служащим производится после ее назначения с применением положений пунктов [3.1.](file:///E:\СОВЕТ%20ДЕПУТАТОВ\Решения%20сессий\Users\Sharapov\Desktop\Пенсия%20за%20выслугу%20лет\Проект%20пенсии%20новые.docx#Par12) – 3.6. настоящего раздела в следующих случаях:

а) увеличения продолжительности стажа муниципальной службы в связи с замещением государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности государственной гражданской службы Российской Федерации или должности муниципальной службы и (или) замещения должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев с более высоким должностным окладом;

б) увеличения в централизованном порядке размера денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся либо на день прекращения муниципальной службы, либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, предусмотренную Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D46450BE9472E74686BFb9j9I) «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A854EA33B01556DB35886B29DAAAAEBAA288B7D26751BE9472E74686BFb9j9I) от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»);

в) изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, исходя из которых определен размер пенсии за выслугу лет.

3.10. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается со сроков, установленных для изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), изменения размера денежного содержания муниципальных служащих.

3.11. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных гражданских служащих, а также в случае прекращения гражданства Российской Федерации. При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или освобождении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы или освобождения от указанных должностей гражданина, обратившегося с заявлением о ее возобновлении.

3.12. Лицам, имеющим одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением и пенсию за выслугу лет, ежемесячную доплату к пенсии, ежемесячное пожизненное содержание или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральным законодательством, а также на пенсию за выслугу лет (ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты), устанавливаемые в соответствии с краевым законодательством, законодательством других субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с прохождением государственной гражданской службы края, других субъектов Российской Федерации или муниципальной службы, назначается пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей или одна из указанных выплат по их выбору.

3.13. Данные о лице, которому установлена пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, передаются в уполномоченный Правительством Красноярского края орган исполнительной власти края для ведения сводного реестра лиц, получающих пенсию за выслугу лет, выплачиваемая за счет средств краевого бюджета и местных бюджетов, в порядке, утвержденном Губернатором края.

3.14. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в органах местного самоуправления, имеющим право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435977&dst=29&field=134&date=02.05.2023) и [5 части 1 статьи 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435977&dst=100323&field=134&date=02.05.2023) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=100594&field=134&date=02.05.2023) - [11 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=504&field=134&date=02.05.2023) Трудового кодекса Российской Федерации, муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается муниципальным нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.

4. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ

ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

4.1. Лицо, претендующее на пенсию за выслугу лет, подает на имя Главы Горного сельсовета (далее – Глава сельсовета, Глава) заявление с приложением копии трудовой книжки и (или) иных документов, подтверждающих стаж, включаемый в соответствии с законодательством в стаж муниципальной службы.

4.2. Глава направляет поступившие документы главному бухгалтеру Администрации Горного сельсовета для подготовки представления по стажу муниципальной службы заявителя и размеру денежного содержания для расчета пенсии за выслугу лет.

4.3. На основании представления и заявления заинтересованного лица Совет администрации рассматривает обоснованность обращения заявителя, устанавливается стаж муниципальной службы и размер пенсии за выслугу лет в процентах и в рублях. По данному вопросу Совет администрации выносит заключение о выплате пенсии за выслугу лет либо мотивированный отказ.

4.4. На основании представленных заявителем документов и заключения Совета администрации принимается распоряжение Главы сельсовета об установлении пенсии за выслугу лет в процентном отношении к месячному денежному содержанию.

4.5. Общий срок рассмотрения вопроса об установлении пенсии за выслугу лет со дня подачи заявления до принятия распоряжения (либо принятия решения об отказе в выплате пенсии) не должен превышать одного месяца.

4.6. Должностные лица, представляющие сведения о размере денежного содержания и стажа муниципальной службы для определения размера пенсии за выслугу лет муниципального служащего, несут ответственность за их достоверность.

4.7. Бухгалтерия Администрации Горного сельсовета

- обеспечивает выплату пенсии за выслугу лет посредством выдачи через кассу или перечислением на лицевой счет заявителя;

- сообщает заявителю размер пенсии за выслугу лет, дату выдачи;

- уведомляет получателя пенсии за выслугу лет в письменном виде об изменениях в сумме пенсии и сроке выплаты, о возможных задержках в оплате.

4.8. Пенсия за выслугу лет устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня увольнения с муниципальной службы и назначения трудовой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.9. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами, в состав которой входит пенсия за выслугу лет.

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ

5.1. Споры, возникающие между получателем пенсии за выслугу лет и органом местного самоуправления, а равно, как и уполномоченными им органами по начислению и выплате пенсии за выслугу лет, по вопросам применения настоящего Положения, рассматриваются:

а) Советом администрации Горного сельсовета ;

б) в судебном порядке.