

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АЧИНСКИЙ РАЙОН**

**ГОРНЫЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **14.06.2023** | **п. Горный** | **№24-123Р** |

**О внесении изменений в решение Горного сельского Совета депутатов от 25.02.2022**

**№2-4ВН «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета.**

В соответствии с законом Красноярского края от 09.12.2022 № 4-1351 «О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» руководствуясь статьями 20, 24 Устава Горного сельсовета Ачинского района Красноярского края, Горный сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Горного сельского Совета депутатов от 25.02.2022года №2-4ВН «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета.» (далее - решение) следующие изменения:

**1.1. пункт 2 приложения 2 к решению изложить в следующей редакции:**

«2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения,  руб. в месяц |
| Глава Горного сельсовета | **21708** |

**1.2 пункт 2 статьи 3 Приложения 3 дополнить подпунктом к) следующего содержания:**

«к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами»

**1.3 статью 4 приложения 3 к решению изложить в следующей редакции:**

«Статья 4. Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ | 8 |
| Заместитель Главы сельсовета | **5997** |
| **Обеспечивающие специалисты** | |
| Главный бухгалтер | **5427** |
| Бухгалтер | **4889** |
| Специалист 1 категории | **4889** |
|  |  |

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Горного сельского Совета депутатов по экономической и бюджетной политике, муниципальному имуществу, сельскому хозяйству, землепользованию и охране окружающей среды.

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Информационный вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Горного  сельского Совета депутатов  А.Н.Подковырина | Глава Горного сельсовета  С.М.Мельниченко |

Приложение 1

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 25.02.2022. N 2-4ВН

**О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета.**

**Актуальная редакция решение от 17.05.2022№ 16-85Р;**

**от 14.06.2023 №24-123Р**

**ПОРЯДОК**

**РАСЧЕТА РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

1.Размер фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Горного сельсовета состоит из:

размера фонда оплаты труда Главы Горного сельсовета, который формируется из расчета 12- кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-ти кратного среднемесячного размера денежного поощрения Главы Горного сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением Главы Горного сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие

средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусмотренных при расчете размера фонда оплаты труда** |
|  | **VIII группа** |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за  классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые  условия муниципальной службы | 7,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 24,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при  предоставлении ежегодного  оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 57,2 |

3.Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

4.Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим размеры оплаты труда муниципальных служащих:

для муниципальных образований с VI по VIII группу – на уровне значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Приложение 2

к Решению

Горного сельского Совета депутатов

от 25.02.2022 г. N 2-4ВН

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, Горного сельсовета осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборных должностных лиц), состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения,  руб. в месяц <\*> |
| Глава Горного сельсовета | **21708** |

3. Значение размера ежемесячного денежного поощрения составляет 100% от денежного вознаграждения, установленного настоящим приложением.

4. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджетеГорного сельсоветана очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

5. Размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных

образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение 3

к Решению

Горного сельского

Совета депутатов

от 25.02.20220 г. N2-4ВН

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих Горного сельсовета.

**Статья 2. Классификация муниципальных образований**

**1.** В соответствии с классификацией, установленной Законом и в целях обозначения размеров оплаты труда муниципальных служащих муниципальное образование «Горный сельсовет» (с численностью населения до 5.0 тыс. человек) отнесено к восьмой группе муниципальных образований края.

**2.** Численность населения, проживающего на территории Горного сельсовета определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**3.** В случае роста или снижения численности населения, влекущего за собой изменение критериев для отнесения к другой группе муниципальных образований края по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, в данное решение вносятся необходимые изменения.

**Статья 3. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих**

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4**. **Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

|  |  |
| --- | --- |
| НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ | 8 |
| Заместитель Главы сельсовета | **5997** |
| **Обеспечивающие специалисты** | |
| Главный бухгалтер | **5427** |
| Бухгалтер | **4889** |
| Специалист 1 категории | **4889** |
|  |  |
|  |  |

**Статья 5. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процент.

**2.** Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 6. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

Значения  размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы  (процентов должностного оклада) | |
| --- | --- |
| Группа должности | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| YIII |
|  | 60  40 |
| Главная и ведущая |
| Старшая и младшая |

**Статья 7. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**Статья 8. Значения** **размеров денежного поощрения**

Значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры денежного поощрения  (должностных окладов) | |
|  | Группы муниципальных образований (согласно п.1 настоящего Решения) |
| По всем группам должностей | YIII |
| 2,3 |

**Статья 9. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

1.Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет - 50 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- 30 процентов,

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,-10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, -5 процентов.

Выплата данных ежемесячных процентных надбавок осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а так же продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях государственных органов по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – в размере 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10лет и выше – в размере 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций»

**Статья 10. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

**1.** Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 11. Значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 12. Значения размеров материальной помощи**

**1.** Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**2.** В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью родителей, детей, супругов.

**3.** Положения о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Горного сельского Совета депутатов.

**Статья 13. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о бюджете Горного сельсовета на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих сельсовета с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.